CURRICULUM VITAE
Chiara MORELLI

Il presente curriculum si compone delle seguenti parti:

1. Dati anagrafici
2. Formazione
3. Incarichi accademici
4. Borse e premi
5. Attività di ricerca
6. Attività didattica
7. Incarichi istituzionali
8. Partecipazione ad accademie aventi prestigio nel settore
9. Altre attività
10. Pubblicazioni

Sintesi Profilo

Da maggio 2015 è **Professore Associato** di Organizzazione Aziendale presso l'**Università degli Studi del Piemonte Orientale,** Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa.
Da novembre 2018 è **Delegata del Rettore** per Orientamento, Job Placement e Almalaurea presso l'**Università del Piemonte Orientale**.
Nel 2014 ha ottenuto l'**Abilitazione Scientifica Nazionale** alle funzioni di professore di seconda fascia per il settore concorsuale 13/B3, settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 Organizzazione Aziendale.
Dal 2012 al 2015 è stata **Ricercatore** (T.D.) (art.24 comma 3-a L. 240/10) di **Organizzazione Aziendale** (Secs-p/10) presso il dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, **Università degli Studi del Piemonte Orientale**.
Dal 2002 è **Professore a contratto** in corsi universitari (Triennali, Magistrali e Master di I e II livello) su temi collegati al settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale, Gestione del Personale- Selezione e Motivazione del Personale e Sistemi Informativi Aziendali- Gestione Informatica dei Servizi Turistici). Le Università con cui ha collaborato maggiormente sono l'Università degli Studi del Piemonte Orientale e l'Università Carlo Cattaneo-LIUC. Tra le altre istituzioni si ricorda: l'Università degli Studi di Verona, l'Università degli Studi di Padova, l'Università degli Studi di Pavia, Infor scuola, Cesma, IPSOA, Euroqualità.
E' stata **Lecturer** all'interno del "Erasmus Intensive Programma: Human Resource Management in Europe & Future Perspectives", che si è tenuto presso la **Han University of Applied Sciences**, in the Netherlands, e presso la SUPSI (Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana).
Dal 2002 partecipa a **progetti di ricerca** nazionali ed internazionali sui seguenti temi: "Lavoro Manageriale", "Change Management", "Gestione delle Risorse Umane" e "Responsabilità Sociale d'Impresa". Si segnala la partecipazione a due progetti PRIN.
Nel 2008 è stata **Visiting Research Assistant** presso il ***Department of Business Studies, Aarhus School of Business***, University of Aarhus, Denmark.
Dal 2003 partecipa in qualità di relatore, presentando contributi di ricerca, a diversi convegni e conferenze nazionali ed internazionali.
Partecipa attivamente ad accademie aventi prestigio nel settore. Ricopre incarichi istituzionali presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale. E' componente del Comitato Scientifico della rivista ***Sviluppo& Organizzazione***. Svolge attività di referaggio per articoli sottoposti a convegni nazionali o internazionali e a riviste del settore scientifico disciplinare SECS-P/10, Organizzazione Aziendale.
Dal 2006 coordina **progetti di riorganizzazione strategico-organizzativa** in organizzazioni private, pubbliche e non profit.
E' **Principal Investigator del Progetto: "4theLINE - Learn, Innovate, Network in the transregional Ecosystem"** all'interno dell'"Ecosistema della R&I - Valorizzare le competenze del sistema universitario nel programma di accelerazione Berkeley SkyDeck Europe Milan".
E' componente di **Consigli di Amministrazione** di Enti non profit.

1. Dati Anagrafici

Luogo e data di nascita: Novara, 26/03/1978
Nazionalità: Italiana
Riferimenti: Via Boniperti, 15, 28015 Momo (No),
Tel. (+39) 0321 375404, Cell. (+39) 3934330171
Fax (+39) 0321 375405, E-mail. chiara.morelli@eco.unipmn.it

2. Formazione:
2.1 Titoli di Studio

2005 ***Dottorato di Ricerca*** in Economia delle piccole e medie imprese – XVII ciclo, presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC di Castellanza. Titolo della Tesi di Dottorato: "L'analisi del lavoro manageriale". Uno studio sulle figure di capo azienda. Discussione 9 giugno 2005.

2002-2004 Assegnataria della borsa di studio per il Dottorato di Ricerca sull'Economia delle Piccole e medie imprese, presso l'Università Carlo Cattaneo- LIUC.

2001 ***Laurea in Economia Aziendale*** presso l'Università Carlo Cattaneo-Liuc di Castellanza (Va). Titolo della Tesi: "L'organizzazione del lavoro nell'era della new economy. Sistemi, modelli e culture di gestione del personale nelle imprese dell'ICT". (3 dicembre 2001) (votazione finale: 110/110 e lode).

1999 e 2001 ***Assegnataria del premio di Merito,*** presso l'Università Carlo Cattaneo- LIUC.

2. Formazione:
2.2 Partecipazione a Seminari e Corsi

2018 Partecipazione Corso **Formazione per Docenti UPO**, V Edizione, 2018-2019, 16 giornate di formazione su tecniche innovative didattiche, Università del Piemonte Orientale, sede di Novara.

2014 Partecipazione alla **Scuola Estiva T-Stat, Statistica** per Economia, **Scienze Sociali**, Epidemiologia Clinica e Sanità Pubblica, STATA, presso CNR Milano, 8-13 Giugno 2014

2014 Partecipazione al corso APRE "Come partecipare a Horizon 2020: gli aspetti legali e finanziari", 22 maggio, presso Università degli Studi del Piemonte Orientale

2007-2014 Partecipazione a Convegni e Seminari organizzati da Este, Sviluppo&Organizzazione, Assochange e AIDP.

2005-2010 Partecipazione ai **seminari** organizzati per i **giovani ricercatori** all'interno dei Workshop dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale (**WOA**).

2009 Partecipazione al ***"Ciclo di Seminari sull'Agire Organizzativo",*** organizzati dal Prof.Bruno Maggi, presso l'Università Statale di Milano.

2009 Partecipazione ai seminari sul tema E-Governement (E-Gov+) tenuti presso il ***Department of Business Studies, Aarhus School of Business***, University of Aarhus, Denmark (1 Luglio al 31 Agosto).

2004 **Partecipazione alla Scuola estiva per la Metodologia della Didattica AIDEA,** Pinerolo (To), 6-16 settembre 2004.

2003 **Partecipazione alla Scuola estiva per la Metodologia della Ricerca AIDEA,** Villa Grazia di Carini (Pa), 14- 20 settembre 2003.

1996 **Summer School** presso l'Università dell'Essex a Colchester.

3. Incarichi Accademici

Maggio 2015- in corso ***Professore Associato*** di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) presso il dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale.

2014 ***Abilitazione*** Scientifica Nazionale (DD n. 222/2012) alle funzioni di professore di seconda fascia per il settore concorsuale 13/B3, settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 Organizzazione Aziendale (dal 21/1/2014 al 21/1/2020).

2012- 2015 ***Ricercatore*** (T.D.) (art.24 comma 3-a L. 240/10) di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) presso il dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale.

2008-2011 ***Assegnista di Ricerca*** presso il Dipartimento di Studi per l'Impresa e il Territorio, Facoltà di Economia, Università degli Studi del Piemonte Orientale.

2008 ***Visiting Research Assistant*** presso ***Department of Business Studies, Aarhus School of Business***, University of Aarhus, Denmark (dal 1 Luglio al 31 Agosto).

2002- in corso ***Attività didattica in ambito nazionale e internazionale*** sui temi: **organizzazione aziendale, gestione del personale-selezione e motivazione del personale e gestione informatica dei servizi turistici** presso diverse istituzioni: Università degli Studi del Piemonte Orientale, Università Carlo Cattaneo-LIUC, ***Han University of Applied Sciences, in the Netherlands***, Università degli Studi di Verona, Università degli studi di Padova, SUPSI (Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana), CUOA, IPSOA e altri enti/imprese (come è possibile vedere in dettaglio nella sezione "attività didattica").

2002- in corso ***Attività di ricerca: partecipazione a diversi progetti di ricerca nazionali e internazionali,*** prevalentemente sui seguenti temi: lavoro manageriale, imprese familiari *change management*, gestione risorse umane e responsabilità sociale in collaborazione con Università italiane e straniere e con enti di ricerca di rilievo sul territorio italiano e internazionale (come è possibile vedere in dettaglio nella sezione "attività di ricerca").

4. *Borse e Premi*

2014 ***Assegnataria di Fondi per Attività di Ricerca,*** Area Economia Aziendale, in base ***all'attività di ricerca svolta nel periodo*** 2012-2013 (Primo Gruppo: 1.153 euro).

2002-2004 ***Assegnataria della borsa di studio per il Dottorato di Ricerca*** sull'Economia delle Piccole e medie imprese, presso l'Università Carlo Cattaneo- LIUC.

1999 e 2001 ***Assegnataria del premio di Merito,*** presso l'Università Carlo Cattaneo- LIUC.

5. Attività di Ricerca

Dal 2002 l'attività di ricerca è stata indirizzata lungo quattro macro aree: 1.LAVORO MANAGERIALE e IMPRESE FAMILIARI: le ricerche svolte sul lavoro manageriale sono state dirette alla comprensione delle caratteristiche del lavoro manageriale, delle competenze richieste e della formazione necessaria per ricoprire ruoli manageriali. L'approccio metodologico seguito è collegabile alla *Work Activity School*; le ricerche sulle imprese familiari sono finalizzate a comprendere i rapporti esistenti tra i differenti strumenti di controllo manageriale presenti nelle imprese familiari e le loro determinanti. A tal fine l'approccio proposto da Simon viene rivisto per sviluppare un framework di ricerca sui sistemi manageriali presenti nelle imprese familiari. Le principali teorie di riferimento considerate sono: *Contingency Theory, Resource Based View e New Institutionalism, Company Growth Theory, Agency Theory, ed Equity Theory.* 2. CHANGE MANAGEMENT: le ricerche sul tema sono state indirizzate allo studio dei processi di cambiamento organizzativo in atto presso organizzazioni private, pubbliche e non profit (nazionali e internazionali). Secondo un approccio sistemico, la ricerca in corso si prefigge di analizzare i meccanismi di attivazione delle risorse aziendali in chiave di cambiamento (soprattutto degli elementi intangibili: capitale umano, relazionale e organizzativo), di approfondire il ruolo giocato dai diversi attori aziendali come agenti del cambiamento, di chiarire i requisiti di successo per gli interventi di change management e di comprendere, con l'uso di casi pratici, le modalità attraverso le quali leader efficaci possono combinare utilmente nella gestione del cambiamento, approcci in prima istanza difficilmente compatibili come quello economico –razionale e psicologico-sociale; 3. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: le ricerche svolte sono state indirizzate alla comprensione della relazione esistente tra formalità e informalità nelle politiche di gestione del personale nei diversi contesti aziendali (familiari vs non familiari, piccole vs grandi, settore bancario vs assicurativo) e alla comprensione delle problematiche organizzative e gestionali interni. Si sono inoltre analizzate le nuove prassi di gestione del personale e l'impatto di differenti politiche di gestione del personale sulle performance economico-finanziarie, organizzative e collegate alla gestione del personale. Le principali teorie di riferimento sono state: *Contincency Theory, Resource Based View e New Institutionalism.* Inoltre sono state considerate la *Company Growth Theory, l'Agency Theory, e l' Equity Theory* con riferimento alla gestione delle risorse umane nelle aziende familiari; 4. RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA, in particolare il suo impatto sulle performance organizzative.

5.1 LAVORO MANAGERIALE E IMPRESE FAMILIARI

2019- 2022 **Partecipazione al progetto di ricerca "*Le imprese familiari nei principali settori produttivi italiani. Focus su aspetti: organizzativi, di governance, di management, ruolo delle donne, performance, limiti e punti di forza".*** Bando ricerca di Ateneo UPO 2019.

2018- 2021 ***Partecipazione al progetto di ricerca "Le eccellenze del Piemonte Orientale"***, presso Università del Piemonte Orientale – Centro Inter-Universitario di Studi sulle Imprese Familiari- Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Novara (Italia) in collaborazione con KPMG. Il progetto di ricerca prevede la realizzazione di un'indagine empirica di tipo quantitativo e qualitativo basata sui principali dati di bilancio, volta a definire le imprese meglio performanti presenti sul territorio del Piemonte Orientale, attraverso una fotografia delle principali realtà del tessuto economico delle province di Alessandria, Biella, Novara, Verbania e Vercelli. La ricerca si prefigge di individuare le imprese che sono riuscite a crescere negli anni in modo sostenibile.

2014/2015 La ricerca si concentra sul mercato del lavoro italiano e si propone di esplorare i fattori
2015/2016 individuali e di contesto che promuovono la transizione da una posizione manageriale all'interno di un'azienda a un ruolo imprenditoriale.

2010/2011 ***Partecipazione al progetto di ricerca "Generare Classe Dirigente".*** Ricerca diretta dal Prof. Gianfranco Rebora e svolta in collaborazione con Management Club: "realizzazione di una ricerca sulla classe dirigente".
Il progetto di ricerca era orientato a delineare il profilo della classe dirigente italiana attraverso lo studio di alcuni casi aziendali, condotto sulla base di interviste a top manager di imprese di successo.

2009/2010 ***Partecipazione al progetto di ricerca nazionale di durata biennale (PRIN 2008) "Le***
2008/2009 ***dimensioni dell'imprenditorialita': persone, relazioni, valore"*** diretto dal Prof. Paolo Gubitta, Università degli Studi di Padova. (Unità Locale: Università Carlo Cattaneo-LIUC).
L'obiettivo generale del progetto era la comprensione del fenomeno imprenditoriale, attraverso lo studio delle caratteristiche personali degli imprenditori e la verifica dell'esistenza di relazioni significative tra queste e la performance imprenditoriale.

2008/2009 **Partecipazione al progetto di ricerca "Mappatura della formazione regionale rivolta ai ruoli di direzione generale entro il SSN"** La ricerca, promossa da AGENAS, Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali, era coordinata dal prof. Del Vecchio, Università Bocconi, Milano
La ricerca ha analizzato contenuti e metodologie utilizzate nei processi formativi rivolti ai direttori generali del SSN.

2005/2006 ***Partecipazione al progetto di ricerca "La formazione della Classe Dirigente Italiana".*** Ricerca finanziata da Aspen Institute e diretta dal prof. Gianfranco Rebora. La ricerca è stata svolta in collaborazione con Università Bocconi, prof. Elio Borgonovi, Economist Intelligence Unit, Daniel Franklin, Scuola Superiore Pubblica Amministrazione, Angelo Maria Petroni e Centro Studi Confindustria, Paolo Garonna.
La ricerca ha analizzato le competenze chiave, la formazione seguita e il percorso professionale intrapreso dalla Classe dirigente italiana privata e pubblica.

2004/2005 ***Partecipazione al progetto di ricerca "Management del Made in Italy".*** Ricerca finanziata da Fondirigenti e diretta dal prof. Gianfranco Rebora.
La Ricerca svolta in collaborazione con LUISS, Centro studi di Confindustria, Università degli studi di Ancona e Gruppo Loccioni.
La ricerca ha analizzato i tratti distintivi del modello manageriale (scelte strategiche ed organizzative) che caratterizza le medie e piccole imprese di successo ed in particolare quelle operanti in settori tipici del nostro sistema industriale.

2003/2004 ***Partecipazione al progetto di ricerca "Caratteristiche dei capi azienda in Italia" -***
2002/2003 ***"I capi azienda".*** Ricerca finanziata da Fondazione Cariplo e diretta dal prof.
2001/2002 Gianfranco Rebora.
La ricerca ha studiato in profondità il comportamento, le competenze e la formazione dei top manager di diverse tipologie di aziende (Industria Classica, Industria ad alta intensità di conoscenza, Servizi Semplici, Terziario Professionale) e ha verificato l'esistenza di correlazioni tra il comportamento individuale, il settore di riferimento e le performance aziendali.

5.2 CHANGE MANAGEMENT

2022-2024 **Principal Investigator. Progetto: "4theLINE - Learn, Innovate, Network in the transregional Ecosystem"** all'interno dell'"Ecosistema della R&I - Valorizzare le competenze del sistema universitario nel programma di accelerazione Berkeley SkyDeck Europe Milan" In collaborazione con INSUBRIA, Partner: CNVV, UIVCO, CCIAA Alto Piemonte, Varese e Como- Lecco, Confindustria Como, UNIVA. Coinvolti Professori e ricercatori dell'Ateneo.

2022/2023 Partecipazione progetto Next Generation UPP: nuovi schemi collaborativi tra Università e uffici giudiziari per il **miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni della giustizia nell'Italia Nord Ovest** –PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 –Asse I – Azione 1.4.1

2019- 2022 Progetto di ricerca finanziato da EY Co-responsabile del progetto di ricerca "Il Comparto Valvolame e Rubinetterie della Provincia di Novara e Verbano-Cusio-Ossola. Aspetti strategici ed organizzativi" presso Università del Piemonte Orientale, Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Novara, in collaborazione con EY. Responsabili, Proff. Comoli e Morelli.

Co-Responsabile progetto di ricerca "**Analisi e miglioramento dei processi: analisi organizzativa in realtà complesse**" presso Università del Piemonte Orientale - Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Novara-

2018/2020 La ricerca è incentrata su un'approfondita analisi della letteratura sull'analisi dei processi e sul business process reengineering. Il progetto di ricerca prevede la mappatura dei processi e dei flussi di attività dell'Università del Piemonte Orientale, mediante interviste dirette ai responsabili di settore e a tutto il personale tecnico amministrativo. Le interviste permetteranno di descrivere in modo completo, integrato e coerente i processi tecnico-amministrativi (fotografia attuale "As is"), di definire i flussi di processo, gli obiettivi e le prestazioni del processo (riferimento e indicatori), le criticità e le aree di miglioramento.

2014/2015 *2013/2014* *2012/2013* Progetto di ricerca collegato al contratto da ricercatore a tempo determinato: "**La Governance e il cambiamento organizzativo nelle aziende private e pubbliche**". L'attività di ricerca è orientata allo studio dei principali cambiamenti organizzativi in atto nelle aziende pubbliche e private utilizzando il metodo di ricerca dell'analisi comparativa di casi multipli. In particolare la ricerca analizza i meccanismi di attivazione delle risorse aziendali in chiave di cambiamento soprattutto nel senso degli elementi intangibili o del capitale intellettuale (umano, relazionale e organizzativo), approfondisce il ruolo giocato dai diversi attori aziendali come agenti del cambiamento, si prefigge di chiarificare i requisiti di successo per gli interventi di change management e di comprendere con l'uso di casi pratici e definire concettualmente le modalità attraverso le quali leader efficaci possono combinare utilmente nella gestione del cambiamento, approcci in prima istanza difficilmente compatibili come quello economico –razionale e psicologico-sociale.

2014/2015 Partecipazione al progetto **PITAGORA**, il progetto intende sviluppare un sistema di governance partecipativo basato sulla nozione di ILBM (Integrated Lake Basin Management), che si appoggi fortemente sulle componenti ICT e sull'Internet of Data.

2010/2011 *2009/2010* *2008/2009* ***Assegno di ricerca sul progetto: "Il cambiamento organizzativo nelle aziende pubbliche e private",*** Dipartimento Studi per l'impresa e il territorio, Facoltà di Economia, Università del Piemonte Orientale, Novara, responsabile Prof. Maurizio Comoli.

Il progetto di ricerca ha affrontato il tema della gestione del cambiamento nelle organizzazioni complesse, con particolare riferimento al contesto italiano-europeo e alle organizzazioni private, pubbliche e non profit ricorrendo ad un approccio sistemico.

2008 **Partecipazione al progetto di ricerca E-Gov+, presso *Department of Business Studies, Aarhus School of Business***, University of Aarhus, Denmark, dal 1 luglio al 31 agosto.
Il periodo di ricerca svolto all'estero era orientato ad acquisire nuove metodologie di ricerca e alla partecipazione ad un progetto di ricerca promosso dalla Aarhus School of Business, sul tema ***change management ed e-government (E-Gov +).***
Responsabile attività di ricerca: Prof.ssa Pernille Kraemmergaard

2007/2008 **Assegno di ricerca sul progetto: "Il processo di internazionalizzazione nelle organizzazioni private, pubbliche e non profit: il change management"**, presso dipartimento di Studi per l'impresa e il territorio, Facoltà di Economia, Università del Piemonte Orientale, Novara, responsabile Prof. Giovanni Frattini.
Il progetto di ricerca ha affrontato il tema della crescita, dello sviluppo e dell'internazionalizzazione delle aziende private focalizzando l'attenzione sui cambiamenti organizzativi interni.

2007/2008 ***Partecipazione al progetto di ricerca nazionale di durata biennale (PRIN 2006)***
2006/2007 ***"La gestione dei processi di cambiamento nelle organizzazioni complesse***." diretto dal Prof. Gianfranco Rebora, Università Carlo Cattaneo (LIUC).
La ricerca ha analizzato secondo un approccio sistemico le spinte, gli attori, i fattori di inerzia, i processi e i risultati di alcuni cambiamenti organizzativi avvenuti in significative realtà italiane.

2006/2007 ***Partecipazione al progetto di ricerca "Nuovi modelli imprenditoriali nelle imprese del Made in Italy e processi di rilocalizzazione"-"Evoluzione dei modelli imprenditoriali nelle imprese del Made in Italy: rilocalizzazione, innovazione e alleanze come fonti di un nuovo vantaggio competitivo".*** Ricerca finanziata dalla Fondazione Cariplo e diretta dal Prof. Alessandro Cortesi, Università Carlo Cattaneo-LIUC.
La ricerca ha evidenziato, per i settori portanti dell'economia italiana, i tratti caratteristici delle attuali formule strategiche vincenti, in particolare, a fronte dei cambiamenti imposti dalla globalizzazione, dall'accelerazione dei processi di innovazione e dall'intensificarsi delle relazioni interaziendali. L'interesse è stato rivolto nello specifico a quelle realtà italiane di medie-grandi dimensioni che, nel triennio 2002-2004, si sono distinte per risultati particolarmente elevati in termini di redditività rispetto ad un indice medio di settore.

2006/2007 ***Partecipazione al progetto di ricerca "Lo sviluppo dei sistemi informativi nelle aziende sanitarie pubbliche".*** La ricerca coordinata dal Prof. Roberto Candiotto ha previsto uno studio di tutte le aziende ospedaliere operanti in Piemonte, Lombardia, Liguria ed Emilia Romagna finalizzata a classificare lo sviluppo dei sistemi informativi e i cambiamenti organizzativi in atto nelle diverse realtà indagate.

2005/2006 ***Partecipazione al progetto di ricerca "I campioni del Made in Italy. I Modelli strategico-organizzativi delle PMI Italiane eccellenti"*** all'interno del macro-progetto "Nuovi modelli imprenditoriali nelle imprese del Made in Italy e processi di rilocalizzazione". Ricerca finanziata dalla Fondazione Cariplo e diretta dal Prof. Alberto Bubbio, Università Carlo Cattaneo-LIUC. La ricerca è stata svolta con la collaborazione di Prometeia, Associazione per le Previsioni Econometriche.
Il progetto di ricerca ha valutato la fondatezza empirica di due ipotesi: a) la capacità di alcune PMI di operare con successo, pur in un contesto difficile per l'industria italiana, garantendosi buone condizioni di crescita (sviluppo del fatturato) e di redditività; b) verificare se il successo è correlato alla capacità di fare il "salto dimensionale" e al dotarsi di una struttura manageriale.

2005/2006 ***Partecipazione al progetto di ricerca "Equal Tessuto Locale",*** Coordinato dalla dott.ssa Aurora Magni.
L'attività di ricerca era volta a delineare i modelli organizzativi delle imprese tessili coerenti con gli scenari individuati nel corso delle attività del progetto. In collaborazione con Città Studi, Biella.

5.3 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

2021-2022 ***Progetto di ricerca finanziato da LIUC*** (gruppo di ricerca con colleghi di Università internazionali, IÉSEG School of Management - France) Componente gruppo di ricerca *"HR Practices e Performance Aziendali nelle PMI della Regione Insubrica"* .

Partecipazione al progetto di ricerca La gestione delle risorse umane nelle imprese familiari. *Centro Interuniversitario sulle imprese familiari.* La ricerca è indirizzata alla
2017/2018 comprensione della relazione esistente tra formalità e informalità nelle politiche di gestione del personale nei diversi contesti aziendali. Si prefigge, inoltre, di analizzare l'impatto di differenti politiche di gestione del personale sulle performance economico-finanziarie e organizzative.

2013/2014 ***Partecipazione al gruppo di ricerca "Monitoraggio dei modelli di valutazione***
2012/2013 ***delle performance nell'ambito delle strutture del SSN"*** finanziato da Agenas e
2011/2012 diretto dal Dott. Fulvio Moirano.
Il progetto di ricerca era finalizzato a studiare il ciclo delle performance all'interno del Sistema Sanitario Nazionale, analizzandone il suo utilizzo e la sua efficacia. E'stata svolta una ricerca quantitativa e una qualitativa di approfondimento.

2013/2014 ***Partecipazione e coordinamento del gruppo di ricerca "Meccanismi di***
2012/2013 ***valutazione e sviluppo del personale"*** presso il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa. Il progetto di ricerca è stato finanziato da MA Elaborazioni e diretto dalla Prof.ssa Lucrezia Songini, Università degli Studi del Piemonte Orientale.
Il progetto di ricerca ha previsto uno studio sullo sviluppo dei sistemi di gestione del personale nelle aziende del Piemonte Orientale e la definizione di modelli gestionali tipici della media realtà italiana.

2008/2009 ***Coordinamento del progetto di ricerca "I disabili e il lavoro",*** svolta in collaborazione con Associazione Industriali Novara, Associazione Piccole Imprese, Cooperativa Lavoro Malgrado Tutto, Assessorato provinciale lavoro, Associazione Dignità e Lavoro, CSV, CPI e CISS.
La ricerca svolta presso il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa e finanziata dall' Associazione Dignità e Lavoro e dal Centro Servizi per il Volontariato (CSV) ha studiato il ruolo dei disabili nelle aziende presenti sul territorio, analizzando le politiche di gestione del personale e l'impatto sulle performance aziendali.

2008/2009 ***Partecipazione al progetto di ricerca "Indagine sulla Contrattazione Integrativa nelle Aziende Sanitarie".*** La ricerca era promosso da AGENAS, Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali ed era coordinata dal prof. Del Vecchio e dal Dott. Manfredi, ASL Alessandria.
La ricerca ha analizzato contenuti ed esiti della contrattazione integrativa nelle aziende del SSN, relativamente ad alcune tematiche che assumono particolare interesse rispetto alle attività svolte da queste aziende, alle professionalità che vi lavorano e alle prospettive di medio periodo per l'organizzazione dei servizi sanitari nel nostro Paese.

2005/2006 ***Partecipazione al progetto di ricerca "Raccolta e analisi di documentazione in materia di organizzazione e gestione del personale, elaborazione documenti di ricerca tematica e produzione di elaborati di progetto",*** presso Università Carlo Cattaneo-LIUC.

5.4 RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

2014/2015 ***Partecipazione al progetto di ricerca "Dopo di Noi".*** La ricerca finanziata dal CSV
2013/2014 prevede l'ideazione di un modello gestionale e organizzativo finalizzato a trovare soluzioni a problemi complessi che vedono l'interazione di soggetti pubblici e privati.

2010/2011 ***Partecipazione e coordinamento del gruppo di ricerca "Sistemi di management e di governance nelle imprese e nelle cooperative sociali"*** finanziato dalla Camera di Commercio di Novara e diretto dal Prof. Davide Maggi, Università degli Studi del Piemonte Orientale.
La ricerca si prefiggeva di studiare il fenomeno "impresa sociale" sul territorio novarese e le relazioni esistenti tra cooperative sociali e pubbliche amministrazioni, studiando in particolare le scelte strategico-organizzative messe in atto dalle singole realtà analizzate. Ricerca svolta in collaborazione con Legacoop e Confcooperative.

2009/2010 ***Partecipazione al progetto di ricerca "La rendicontazione sociale nell'ASL di Vercelli"*** promosso dalla ASL Vercelli e diretto dal Prof. Davide Maggi, Università degli Studi del Piemonte Orientale.
La ricerca si prefiggeva di studiare il processo di rendicontazione sociale avviato nell'ASL e di supportare l'azienda nel processo di realizzazione del bilancio sociale.

Al termine di tutte le ricerche sono stati predisposti i rapporti di ricerca conclusivi.

5.5 PARTECIPAZIONE ED INTERVENTI A CONVEGNI

Dal 2003 ha partecipato in qualità di relatore e presentato contributi pubblicati o in corso di pubblicazione a diversi congressi e conferenze nazionali ed internazionali, tra le quali si ricordano: ***9th International Conference on Human Resource Development Across Europe*** IÉSEG School of Management, The Catholic University of Lille, Lille, France, 23 e 24 Maggio 2008; ***VI, VII, IX, X, XI, XIII, XIV; XV Workshop dei Docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale*** 2005, 2006, 2008, 2009, 2010, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2018, 2019; 2020, 2021, 2022, 2023, ***IV e V Italian Conference of the Italian Chapter of AIS (itAIS 2007, Venezia e itAIS 2008 Parigi)***; **IV Workshop Nazionale di "Azienda Pubblica"; *SIWIS, Scandinavian- Italian Workshop on Information Systems***, Goteborg, 11 giugno 2006; ***International Conference "Coordination and Cooperation Across Organisational Boundaries***", Convegno organizzato dall'Università Cattolica e dalla LSE, svoltosi presso Università Cattolica, S.Cuore, 20-21 aprile, 2006; "***The Fourth International Annual Conference on Leadership Research",*** Lancaster University, 12-13 dicembre 2005, **Colloquio Scientifico Sull'Impresa Sociale**, Università Bocconi, 20 e 21 maggio, 2011; XXXIII **Convegno AIDEA**, Pubblico & non profit per un mercato responsabile e solidale, Università Bocconi, 21 e 22 novembre, 2010, 28th **EGOS Colloquium,** 2 – 7 luglio 2012, Helsinki, Finland; **Euram Annual Conference,** 2012, Rotterdam School of Management, Erasmus University, 6-8 giugno, 2012, 32th **EGOS Colloquium,** Naples, 2016.

PAPER presentati, accettati e discussi a convegni

- Petrolo D., Flamini G., Gnan L., Songini L., Morelli C. (2023), *The Adoption of Managerial Control Systems and Human Resource Management Systems in Small and Medium Family Firms: Evidence from Italian*

Family SMEs, EURAM Annual Conference 2023, Trinity Business School, Dublin, Ireland,14-16 giugno 2023.

- Morelli C., Petronio D. (2022), Organisational Resilience in Family Firms: Case Studies from Italian Family SMEs, Euram 2022

- Gambaro A., Fusai G., May C., Morelli C., Sodhi M. (submitted 2020), We're not winning this battle. The COVID toll for limited ICU capacity. Capacity Expansion under Stochastic Demand: Managing ICU Capacity in a Pandemic, Production and Operations Management Society Annual Conference (April - May 2021).

- Adinolfi P., Bergamaschi M., Maggi D., Morelli C., Piscopo G. (2019), La Terza Missione degli Atenei italiani: nuovi modelli tra identità e innovazione, XXXIX Convegno Nazionale AIDEA "Identità, innovazione e impatto dell'aziendalismo italiano. Dentro l'economia digitale", Università degli Studi di Torino il 12 ed il 13 Settembre 2019.

- Adinolfi P., Bergamaschi M., Maggi D., Morelli C., Piscopo G. (2018), Terza Missione: Organizzazione, strutture e professionalità. Le evidenze degli Atenei italiani, VIII Workshop Azienda Pubblica, Managing Innovation in the Public Sector. Theory and practice Università degli Studi di Venezia, June 8th - 9th, 2018.

- Lazzarotti V., Minelli E., Morelli C., (2018) 'Socio-emotional wealth and successful generational transition in family business: the role of contextual factors' presented at WOA 2018-The Resilient Organization: Design, Change and Innovation in the Globalized Economy, Rome, 15–16 February 2018.

- Minelli E., Morelli C. (2017), Becoming an Entrepreneur: a Choice or a Destiny? WOA 2017, Organizing between reality and appearence in times of change - Pisa 16- 17 February 2017.

- Campasso F., Maggi D., Morelli C. (2017), Performance Management in the Italian Healthcare Industry, 21st Annual International Research Society for Public Management Conference, Budapest, Ungheria, 19-21 April 2017.

- Minelli E., Morelli C., (2016), Entrepreneurs from managers: Careers at the "intersection of societal history and individual biography", 32nd EGOS Colloquium, Naples 2016, Organizing in the Shadow of Power.

- Campasso F., Comoli M., Maggi D., Morelli C. (2016), Opportunità e sfide per le reti pubblico/privato. Il caso "Che sarà di mio figlio quando non ci sarò più?", VII Workshop Nazionale Azienda Pubblica - Teorie ed esperienze di management; Quali performance, misurate come, da chi e per quali scopi nel sistema delle amministrazioni pubbliche, dei servizi e delle imprese pubbliche, Università degli Studi di Palermo, 25-26-27 maggio 2016.

- Songini L, Morelli C, Vola P. (2015), "Balancing entrepreneurial orientation and managerialization in family SMEs: evidences from Eastern Piedmont" Global Management Perspectives International Annual Conference, Università del Piemonte Orientale.

- Maggi, D., Morelli C., Campasso F. (2015). "Corporate Social Responsibility e Risultati Economico-Finanziari: Un'Analisi Empirica", XXXVII Convegno Nazionale AIDEA 2015 Sviluppo, sostenibilità e competitività delle aziende: il contributo degli economisti aziendali, Piacenza, 10-11-12 settembre 2015, Università Cattolica del Sacro Cuore.

- Songini L., Morelli C., Gnan L., Vola P., (2014). "Famiy Firms Towards Managerialization: What Does Really Matter?", Convegno SIDREA 2014, *La Dimensione Etico-Valoriale Nel Governo Delle Aziende*, 25-26 Settembre 2014, Università degli Studi di Palermo, Palermo.

- Songini L., Morelli C., Gnan L., Vola P., (2014). "Determinants of Managerialization in Family Business: Evidences from Italy", *EUROMED* 2014, 18 e 19 Settembre 2014, Kristiansand, Norway.

- Songini L., Morelli C., Gnan L., Vola P. (2014). "The Why and How of Managerialization of Family Businesses: Evidences from Italy*". IFERA 2014 Annual Conference*, Co-operation Within and Amongst Family Businesses, 24 –27 Giugno 2014, Lappeenranta, Finland.

- Songini L., Morelli C., Gnan L., Vola P. (2014). "The Determinants of Family Businesses' Managerialization: Evidences from Eastern Piedmont". *14th Annual Conference EURAM.* 4-7 Giugno 2014, University of Valencia, Valencia, Spain.

- Songini L., Morelli C., Gnan L., Vola P., (2014). "The determinants of family businesses' managerialization evidences from Northern Italy*". 10th Workshop on Family Firm Management Research Innovation*, *Family Firms and Economic Development.* 23-24 Maggio, 2014, Bergamo, Italy.

- Maggi D., Morelli C. (2014). "Soluzioni a problemi complessi: opportunità e sfide per le reti pubbliche", in *PSG XIX* "Le reti nei servizi sociali, di welfare e culturali: soluzione o sintomo di una crescente complessità", 4 aprile 2014, Bicocca, Milano.

- Morelli C., Minelli E. (2014). "Human Resource Management in Italian SMEs: opportunities and weaknesses". *XV Workshop di Organizzazione Aziendale* (*WOA 2014) Organizing for growth*, 27-28 marzo 2014, Università degli Studi di Udine.

- Songini L., Morelli C., Vola P., (2013). "The Managerialization of family SMEs: Evidences from Eastern Piedmont". *EURAM & BI Entrepreneurship Research Seminar,* 5 -7 Dicembre 2013, Oslo.

- Songini L., Morelli C., Vola P., (2013). "The Managerialization of Family SMEs: Evidences from Eastern Piedmont". 36th *ISBE 2013 Conference,* 12 e 13 Dicembre 2013, Cardiff.

- Songini L., Morelli C., Vola P., (2013). "The Managerialization of Family SMEs: Evidences from Eastern Piedmont". *Italian Family Business Research Forum*, 4 Dicembre 2013, Università Bocconi, Milano.

- Songini L., Morelli C., Vola P., (2013). "The Managerialization of Family SMEs: Evidences from Eastern Piedmont". *XXXVI Convegno annuale* AIDEA 2013, 19-21 Settembre 2013, Lecce.

- Songini L., Morelli C., Vola P. (2013). "The Managerialization of Family SMEs: Evidences From Eastern Piedmont". *7th conference on performance measurement and management control*, 18-20 Settembre 2013, Barcelona, Spain.

- Minelli E., Morelli C. (2012). "Women and Work: An Empirical Study of Female Company Heads' Style of Management", *28th EGOS Colloquium*, 2-7 Luglio 2012, Helsinki, Finland.

- Morelli C., Minelli E. (2012). "Practices of women entrepreneurs: an Italian overview". *12th Euram Annual Conference. Social Innovation for Competitiveness, Organizational Performance and Human Excellence,* 6-8 Giugno 2012. Rotterdam School of Management, Erasmus University, Rotterdam.

- Minelli E., Morelli C., Samek Lodovici M. (2012). "HRM practices in high-tech sectors and their impact on gender structure". *XIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2012).* 28-29 Maggio 2012. Università degli Studi di Verona, Verona.

- Maggi D., Morelli C. (2011). "Governance e Management nelle imprese sociali". *Colloquio Scientifico Sull'Impresa Sociale*, 20 e 21 Maggio 2011, Università Bocconi, Milano.

- Maggi D., Morelli C. (2010). "Accountability e strumenti di rendicontazione sociale nelle Province italiane". *XXXIII Convegno AIDEA*, Pubblico & non profit per un mercato responsabile e solidale. 21 e 22 Novembre 2010, Università Bocconi, Milano.

- Rebora G., Minelli E., Morelli C. (2010), "La gestione dei manager in una prospettiva teorica critica". *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, *Incertezza, creatività e razionalità organizzative*, 16-18 Giugno 2010, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, Facoltà di Economia, Bologna.

- Martone A., Morelli C. (2010), "Il cambiamento organizzativo pianificato: gli effetti della formazione sui processi gestionali della Air Liquide". *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, *Incertezza, creatività e razionalità organizzative,* 16-18 Giugno 2010, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, Facoltà di Economia, Bologna.

- Morelli C., Maggi D., Carugati A., Kraemmergaard P. (2010). "Sfide organizzative" nelle diverse fasi di maturità dell'E-Government*". IV Workshop Nazionale di "Azienda Pubblica", Il sistema delle Amministrazioni Pubbliche per un modello di crescita economico sostenibile*, 25-26 Marzo 2010, Università degli Studi "Roma Tre", Roma.

- Morelli C., Martone A., Carugati A., Giangreco A. (2009). "A primer for socio-materiality in IT driven change: a case study of M&A in the IT sector". *X Workshop dei Docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale,* 29-30 Aprile 2009, Facoltà di Economia, Università Cagliari, Cagliari.

- Morelli C., Carugati A., Kraemmergaard P. (2009). "Technological And Organizational Challenges In E-Government Maturity: A Literature Review". *X Workshop dei Docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale,* 29-30 Aprile 2009, Facoltà di Economia, Università Cagliari, Cagliari

- Carugati A., Morelli C., Giangreco A. (2008). "Socio-Materiality as lens to study IT driven change", *ItAIS 2008, V Conference of Italian Chapter of AIS*, Challenges and Changes: People, Organizations, Institutions and IT, 13 e 14 Dicembre 2008, Paris, France.

- Martone A., Morelli C. (2008). "The use of time as a tool for analysing managerial style". *9th International Conference on Human Resource Development Across Europe.* IÉSEG School of Management. 23 -24 Maggio 2008, The Catholic University of Lille, Lille, France.

- Martone A., Morelli C. (2008). "Il cambiamento organizzativo indotto dal contesto ambientale". *IX Workshop dei Docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale "L'organizzazione fa la differenza",* 7-8 Febbraio 2008, Facoltà di Economia, Università Cà Foscari, Venezia.

- Martone A., Minelli E., Morelli C. (2007)."The "Glocalization" of Italcementi group by introducing sap. A systemic reading of a case of organizational change", *IV Italian Conference of the Italian Chapter of AIS (itAIS 2007),* 3 -4 Ottobre 2007, Isola di San Servolo, Venice, Italy.

- Morelli C. (2007), "Competere con successo nel Made in Italy". "*I Campioni del Made in Italy, il Sistema CASA*", 16 Febbraio 2007, Università Carlo Cattaneo-LIUC.

- Martone A., Morelli C., Ramponi M. (2006). "Using project management methods to support creative activity management: the case of the Acqua Chiara advertising spot". *SIWIS, Scandinavian- Italian Workshop on Information Systems*, 11 Giugno 2006, Goteborg, Sweden.

- Martone A., Morelli C. (2006), "La transizione verso una gestione manageriale: il caso IED", "*Workshop: Il Change Management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni*", 5-6 Giugno 2006, Università Carlo Cattaneo- LIUC, Castellanza.

- Martone A., Morelli C. (2006). "Public-Private Sector Relations: Regulations and Competitiveness". *International Conference "Coordination and Cooperation Across Organisational Boundaries*", 20-21 Aprile, 2006, Università Cattolica, S.Cuore, in collaborazione con LSE.
- Martone A., Morelli C., "Il Caso del Vocational Training in quattro Regioni di Europa", *VII WOA (Workshop dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione aziendale),* 2-3 Febbraio 2006, Università degli Studi, Salerno.
- Minelli E., Morelli C., Turri M. (2005). "Women's style of leadership: an empirical study". *The Fourth International Annual Conference on Leadership Research*", 12 e 13 Dicembre 2005, Lancaster University, Lancaster.
- Rebora G., Morelli C. (2005). "La Classe Dirigente delle Imprese". *Convegno Aspen*, 19 maggio, 2005, Roma.
- Martone A., Morelli C.(2005), "L'uso del tempo come strumento di misurazione del management", *VI Workshop dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione aziendale,* Febbraio 2005, Università Cattolica, Milano.

In diversi convegni i paper presentati sono stati selezionati tra i migliori lavori e inseriti nei relativi volumi (Euram, 2014; ItAis, 2008; ItAis, 2007; WOA 2006; WOA 2005).

6. *Attività Didattica*

Dal A.A. 2001/2002 effettua regolarmente ***docenze*** in corsi universitari (Triennali, Magistrali e Master di I e II livello) e seminari in corsi di formazione professionale sui seguenti temi: ***Organizzazione Aziendale***, ***Check Up Organizzativo***, ***Comportamento Organizzativo, Gestione del personale, Selezione del Personale, Motivazione del Personale, E-recruitment e le nuove forme di selezione del personale, Gestione Informatica dei Servizi Turistici, Economia aziendale e Process Management.*** Le istituzioni con cui ha collaborato maggiormente sono: Università degli Studi del Piemonte Orientale, Università Carlo Cattaneo-LIUC, Università degli Studi di Verona, Università degli Studi di Padova, Università degli Studi di Pavia, Infor scuola, Cesma, IPSOA, Euroqualità.
Ha svolto **attività di didattica anche in ambito internazionale** presso la Han University of Applied Sciences, in the Netherlands e la SUPSI (Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana).

In particolare, presso:

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE

Da 2017/18 Corso di **Design e Comportamento Organizzativo**, 1° Anno Laurea Magistrale Management & Finanza, curriculum Risorse Umane, Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, sede Novara (6 cfu).

Da 2017/18 Corso di **Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane**, 1° Anno Laurea Magistrale Management & Finanza, curriculum Risorse Umane, Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, sede Novara (8 cfu).

Da 2017/18 Corso di ***Organizzazione Aziendale***, 3°Anno Laurea Triennale CLEA, sede Alessandria (4cfu).

Da 2017/18 Corso di **Organizzazione Aziendale**, 5° Anno Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia, insegnamento integrato in igiene e sanità pubblica, sede Novara (1 cfu).

Da 2013/14 Corso di ***Gestione Informatica dei Servizi Turistici,*** 2°Anno Laurea Triennale TUR, sede Novara (3 cfu).

Da 2015/16 a 2016/17 Corso di ***Organizzazione Aziendale***, 3°Anno Laurea Triennale CLEA, sede Alessandria (8 cfu).

Da 2012/13 a 2017/18 Corso di ***Selezione e Motivazione del Personale***, 2° Anno Laurea Magistrale Management & Finanza, curriculum Management e Risorse, Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, sede Novara (6 cfu).

2015/16 2017/18 Corso di ***Project Management_Change Management***, Master in Software Libero, Università del Piemonte Orientale

Da 2013/14 a 2016/17 Corso di ***Economia Aziendale,*** 3°Anno Laurea Triennale "Igiene Dentale", sede Novara (2 cfu).

2012/13 Corso di ***Organizzazione delle aziende culturali***, Master di I livello "Management per i beni culturali e le industrie culturali e creative" (3 cfu).

2012/13 Corso di ***Organizzazione Aziendale e Sistemi informativi aziendali***, 3°Anno Laurea Triennale, sede Casale (8 cfu).

2011/12 2010/11 Corso di **Organizzazione Aziendale e Sistemi informativi aziendali**- I°modulo Organizzazione aziendale, 3°Anno Laurea Triennale, sede Casale (4 cfu).

2011/12 Corso di ***Organizzazione delle aziende culturali***, Master di I livello "Progettazione e Gestione dei Sistemi Culturali" (ProGeSiC), (3 cfu).

2010/11 Corso di ***Organizzazione delle aziende pubbliche, non profit e culturali***, 3°Anno Laurea Triennale, sede Stresa (6 cfu).

2010/11 Corso di ***Organizzazione delle aziende pubbliche, non profit e culturali***, 3°Anno Laurea Triennale, sede Novara (6 cfu).

2010/11 Corso di ***Organizzazione delle aziende culturali***, Master di I livello "Management per i Beni e le Attività Culturali" (2 cfu).

2008/09 2009/10 Corso di ***Organizzazione Aziendale***, 3°Anno Laurea Triennale, sede Casale (6 cfu).

2008/09 Corso di ***Organizzazione Aziendale*** al corso IFTS "Tecnico Superiore per la manutenzione degli aeromobili".

2008/09 Corso di ***Organizzazione Aziendale*** al corso IFTS "Tecnico superiore sistema innovazione- robotica" (36 ore).

2007/08 Corso di ***Organizzazione Aziendale***, 3°Anno Laurea Triennale, sede Casale (3 cfu).

2007/08 2006/07 Corso di ***Organizzazione, gestione delle risorse umane e process management*** al Corso "Tecnico per la gestione e l'integrazione dei processi e delle informazioni aziendali" realizzato in partnership con l'Università del Piemonte Orientale "A. Avogadro", la Società EID e la Società Megà, presso Enaip di Oleggio (65 ore).

2006/07 Corso di ***Organizzazione, gestione delle risorse umane e process management*** al Corso "Tecnico per la gestione e l'integrazione dei processi e delle informazioni aziendali" realizzato in partnership con l'Università del Piemonte Orientale "A. Avogadro", la Società EID e la Società Megà, Enaip di Acqui Terme (52 ore).

UNIVERSITÀ CARLO CATTANEO-LIUC:

Da 2009/10 Corso di ***Organizzazione e Sistemi Informativi***, 3°Anno Laurea Triennale, LIUC Ciclo di lezioni (10 ore).

2014/15 2013/14 Corso di ***Organizzazione Aziendale e Gestione del Personale,*** Master di II livello "Human Resources Management and Organizational Learning" (HUREMOL) (12 ore).

2013/14 Corso di ***Organizzazione Aziendale,*** Master di II livello "Meccatronica e Management" (MEMA), LIUC (8 ore).

2011/12 Corso di ***Organizzazione Aziendale***, Master di I livello "Management delle Piccole e Medie Imprese (MAPI), LIUC (8 ore).

2010/11 Corso di ***Organizzazione Aziendale e Gestione del Personale***, Master di I Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali (Ma.R.S.A.), LIUC (8 ore).

2008/09 Corso di **Comportamento Organizzativo,** 3°Anno Laurea Triennale, LIUC Ciclo di lezioni (4 ore)

2007/08 Corso di ***Organizzazione Aziendale e Gestione del Personale***, LaborLab Academy, formazione specialistica per operatori delle politiche attive del lavoro (44 ore).

2007/08 Corso di ***Organizzazione Aziendale***, Progetto FONDIMPRESA Innovazione e Sviluppo del Sistema Produttivo e dei Servizi TER-AV 1/06/06 (24 ore)

2007/08 Corso di ***Organizzazione Aziendale***, Progetto Allena-menti (6 ore).

2007/08 2006/07 2005/06 Corso di ***Selezione del Personale*** al Master Universitario di I livello "Direzione del Personale" (16 ore).

Da2004/05 a 2007/08 Corso di ***Organizzazione Aziendale***, facoltà di Economia, Laurea Triennale. (10 ore)

2007/08 Corso di ***"Check Up Organizzativo",*** facoltà di Economia, Laurea Triennale (8 ore).

2007/08 Corso di ***Economia e Organizzazione aziendale***, nell'ambito del Corso Post Laurea in Direzione di punto vendita nel settore della Moda e dell'Italian Style (8 ore).

2006/07 Corso di ***Organizzazione Aziendale***, Master di I livello "Management dei servizi per l'impiego" (MASI), Università Carlo Cattaneo e Euroqualità Torino (40 ore).

2006/07 Corso di ***Organizzazione aziendale***, Corso Post Laurea in Organizzazione, Negoziazione Commerciale e Marketing per Piccole Medie Imprese (32 ore).

2006/07 2005/06 2004/05 Cultore al corso di ***Organizzazione e gestione delle Risorse Umane***, docente di riferimento Prof. Gianfranco Rebora, primo anno laurea specialistica, facoltà di Economia.

2007/08 2006/07 2005/06 Corso di ***Economia Aziendale*** all'interno dei "Corsi di introduzione alle discipline universitarie" rivolti agli studenti del IV° e V° anno delle scuole superiori, presso Liceo Galileo Galilei di Legnano (12 ore).

2007/08 2006/07 Corso di ***Competenze comportamentali***, docenza relativa alla formazione Dispositivo L236/93- progetti quadro settoriali e territoriali- "Progetto multisettoriale di formazione

2005/06 continua per le imprese della provincia di Varese" n°262732 (8 ore).

2006/07 Corso di Analisi del territorio, progetto "Attività formative per lavoratori occupati presso le strutture periferiche e/o centrali dei CPI", Provincia di Novara (12 ore).

2006/07 Corso di Analisi del territorio, progetto "Attività formative per lavoratori occupati presso le strutture periferiche e/o centrali dei CPI", Provincia VCO (8 ore).

2005/06 ***Cultore al corso di Cambiamento Organizzativo***, docente di riferimento Prof. Gianfranco Rebora, secondo anno laurea specialistica, facoltà di Economia.

Da 2003 /04 a 2005/06 Corso ***Introduzione all'Economia Aziendale*** al Master di I livello "Direzione del Personale" (8 ore).

2004/05 Seminario"***E-recruitment e le nuove forme di selezione del personale",*** Professore a contratto al seminario e-learning all'interno del Progetto Quadro n.243005" (12 ore).

2003/04 Codocenza e coordinamento al seminario e-learning all'interno del Progetto Quadro n.166617 "***E-recruitment e le nuove forme di selezione del personale".*** (8 ore).

2003/04 Tutorship, coordinamento ed elaborazione di dispense al seminario e-learning all'interno del Progetto Quadro n.86967 "***E-recruitment e le nuove forme di selezione del personale***".

2003/04 ***Organizzazione Aziendale*** al Master Universitario (D.M. 509/99) "Management, Economia e Diritto del Governo del Territorio nell'Unione Europea", (MET) (12 ore).

2003/04 ***Organizzazione Aziendale*** al Master FSE Regione Lombardia 2002, OB.3 C.3- Corso 85002, "Manager per lo sviluppo locale" (MASVIL), presso l'Università Cattaneo- LIUC (8 ore).

2002/03 ***Organizzazione Aziendale***, al corso IFTS "Esperto di organizzazione e sviluppo di aziende profit e non profit", LIUC (52 ore).

2001/02 Codocenza di organizzazione aziendale al Corso di alta specializzazione (Ob.3 C.3- Corso 22709) in "**Gestione delle risorse umane nelle piccole e medie imprese**", Università Carlo Cattaneo- LIUC (4 ore).

SUPERVISIONE TESI

In questi anni (presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale e presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC) circa quattrocento tesi sono state supervisionate sui temi dell'organizzazione aziendale, della gestione del personale e della responsabilità sociale d'impresa.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA:

2010/11, 2008/09 2006/07 Corso di "***Organizzazione Aziendale – Il comportamento organizzativo: la negoziazione"*** nell'ambito del Master Universitario di I livello in Direzione delle Aziende Pubbliche (4 ore).

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA:

2006/07 2005/06 Conferenza didattica nell'ambito dell'insegnamento "***Organizzazione Aziendale: comportamento organizzativo".*** (Prof. Giovanni Costa) (4 ore).

2004/05 Codocenza al corso "***Organizzazione Aziendale: comportamento organizzativo".*** (Prof. Giovanni Costa) (4 ore).

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA:

2006/07
2005/06
2004/05
Collaborazione al corso di ***Organizzazione e gestione delle risorse umane***, docente Paolo Iacci, Facoltà di Lettere e Filosofia, laurea specialistica Psicologia del lavoro.

DOCENZA PRESSO UNIVERSITÀ ESTERE:

HAN UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES, OLANDA

2013/14 "Recruitment and selection in Europe" all' *Erasmus Intensive Programme*- Human Resource Management in Europe & Future Perspectives- presso **Han University of Applied Sciences** in the Netherlands, 24 giugno-5 luglio 2014.

SUPSI (SCUOLA UNIVERSITARIA PROFESSIONALE DELLA SVIZZERA ITALIANA), SVIZZERA

2010/11 Corso di ***Organizzazione Aziendale*** **e Modelli di Gestione del Personale**, corso professionale, presso SUPSI, gennaio 2011 (8 ore).

PRESSO ALTRE ISTITUZIONI:

2022/23 Corso "L'interazione tra strategie e assetti organizzativi. Le diverse tipologie di strutture organizzative. Criteri di riferimento per il design organizzativo aziendale o riferito a unità complesse. La flessibilità organizzativa, Corso di Alta Formazione, I fondamenti del design organizzativo. La progettazione di strutture, processi, ruoli". **Scuola di Sviluppo&Organizzazione.**

2010/11 Corso di ***E-Recruitment*** al Master "Enterprise 2.0: il nuovo modello aziendale" presso ***CUOA*** –Altavilla Vicentina (docenza Custom/Executive) (4 ore).

2009/10 Corso di ***Organizzazione Aziendale*** al **Master "Realizzare un Business plan**", presso **CNA**, Milano (16 ore).

2006/07
2005/06
2004/05
Corso di ***Organizzazione e gestione delle Risorse Umane*** al Master in HR Management presso **Infor scuola**, Milano (28 ore).

2007/08
2006/07
2005/06
Corso di ***Organizzazione, Legislazione e Amministrazione delle Risorse Umane*** al Master Serale in Gestione, Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, presso **CESMA, Scuola di formazione manageriale**, Milano (8 ore).

2007/08
2006/07
2005/06
Corso di ***Organizzazione aziendale e comportamento organizzativo*** per corso di formazione apprendisti, presso **Pride**, azienda informatica di Milano (16 ore).

2005/06 Corso di **Organizzazione Aziendale** al Master Risorse Umane presso **IPSOA**, Centro direzionale Milanofiori, Milano.4.

7. Incarichi Istituzionali

Da 2018/19 **Delegata del Rettore per Orientamento, Job Placement e Almalaurea**, Università del Piemonte Orientale

Da 2018/19 Delegata del Rettore per svolgimento **dell'analisi organizzativa e della mappatura dei processi,** Università del Piemonte Orientale

Da 2022 **Referente** Università del Piemonte Orientale per progetto PNRR MUR, Decreto Ministeriale n. 934 del 03-08-2022, **Orientamento Attivo nella Transizione Scuola-Università**

Da 2018 Componente **Commissione per il Diritto allo Studio**, presso Università del Piemonte Orientale

Da 2022 Coordinatrice **nazionale gruppo CRUI Orientamento in Uscita**, sottogruppo della commissione CRUI Orientamento

Da 2017 Componente e referente con le istituzioni del **Centro Inter-Universitario** sulle imprese familiari, presso Università del Piemonte Orientale e Università Tor Vergata.

Da 2019 Componente del Comitato Tecnico Scientifico del Centro Studi Interdipartimentale **UPONTOURISM.** Vision, strategy, research for innovative and sustainable tourism. Referente del Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, DISEI

Da 2022 Componente Gruppi di lavoro per la predisposizione di progetti di miglioramento **dell'Assicurazione della Qualità, Linee Guida su Stage e Job Placement**

2021 Componente del Comitato di Redazione del Bilancio di genere, Università del Piemonte Orientale

Da 2015/16 a 2018/19 Presidente **Commissione Orientamento** del Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale.

2018/19 **Componente Commissioni Esaminatrici** per assegnazioni di Borse di Studio per
2013/14 progetti di ricerca attinenti al settore scientifico disciplinare SECS-P/10.
2012/13 Componente Commissioni Esaminatrici per titoli e colloqui motivazionali per l'ammissione al Master Progettazione e Gestione dei Sistemi Culturali (ProGeSiC).

2014/15 Componente **Commissione Strategica** del Dipartimento di Studi per l'Economia e
2015/16 l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale.

2014/15 Componente **Commissione Orientamento** del Dipartimento di Studi per l'Economia e
2013/14 l'Impresa, Università degli Studi del Piemonte Orientale.
2012/13

2014/15 Componente del **Gruppo di Riesame** per la realizzazione del Rapporto Annuale di
2013/14 Riesame per il Corso di Studio (C.d.S.) "Management e Finanza", Laurea Magistrale,
2012/13 Dipartimento Studi per l'Economia e l'Impresa (DiSEI), Università degli Studi del Piemonte Orientale.

8. Partecipazione ad Accademie aventi prestigio nel settore

Da 2017/18 in corso Segretario del Consiglio Direttivo ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale)

Da 2014/15 A 2017/18 Componente del Consiglio Direttivo ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale)

2014/2015 Socio Fondatore ASSIOA

2014/2015 SIG Officers, Euram. SIG 09: Organizational Behavior

2013/2014 Co-Track Chair Euram 2013, Conference Democratising Management, Istanbul
Track Entrepreneurship in Family Firms: An Evolutionary and Longitudinal Perspective
Joint track between the Entrepreneurship SIG and Family Business Research SIG

2012/2013 European group of Organization Studies (EGOS)- Full Membership

2012/2013 European Academy of Management (EURAM) -Membership 2013

9. Altre Attività

9.1 COMITATI SCIENTIFICI DI RIVISTE

Da 2016/17 Comitato Scientifico di **Prospettive in Organizzazione**, Rivista trimestrale di Organizzazione Aziendale - ISSN: 2465-1753.

Da 2018/19 Comitato Scientifico di **Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione**, Maggioli Editore.

Da 2019/20 Comitato Scientifico di ***Sviluppo&Organizzazione***, rivista bimestrale, editore ESTE.

9.2 COMITATO DI REDAZIONE

2009-2019 Comitato di Redazione di ***Sviluppo&Organizzazione***, rivista bimestrale, editore ESTE.

2004-2010 Comitato di Redazione di **Hamlet**, rivista bimestrale rivolta ai Direttori del Personale, editore Il Sole 24 Ore.

9.3 ATTIVITA' DI REFERAGGIO

Da 2015/2016 Attività di referaggio per la rivista **Impresa Progetto – Electronic Journal of Management**

Da 2013/2014 Attività di referaggio per le riviste **MECOSAN** e **Sviluppo&Organizzazione**

Da 2012/2013 Attività di referaggio per **EURAM**

Da 2011/2012 Attività di referaggio per **WOA** (Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale)

Dal 2008 al 2010 Attività di referaggio per **ICIS** (International Conference on Information Systems) e per **ECIS** (European Conference on Information Systems)

Da 2008 Attività di referaggio per la Rivista **STUDI ORGANIZZATIVI**

9.4 ORGANIZZAZIONE CONVEGNI

Da 2017/18 **Organizzazione convegni ed eventi** per il **Club delle Imprese Familiari**, Centro Inter-Universitario di Studi per le Imprese Familiari, Università del Piemonte Orientale

2013/14 Organizzazione e relazione al convegno **"La gestione del personale nelle aziende del Novarese: opportunità e criticità"** all'interno del progetto "Gestione del personale e successo aziendale. Sistemi innovativi di gestione e valutazione del personale" presso Università degli Studi del Piemonte Orientale, 27 novembre 2013

2012/13 Organizzazione e relazione al convegno "**Gestione del personale e successo aziendale. Sistemi innovativi di gestione e valutazione del personale"** presso Università degli Studi del Piemonte Orientale, 22 giugno 2012

2010/11 Organizzazione e moderatore convegno **"Lavorare con eccellenza"** presso Auditorium Banca Popolare di Novara, 13 aprile 2010 (collaborazione con ufficio scolastico provinciale)

2009/10 Progettazione e Organizzazione **convegno "Etica ed Economia"** in collaborazione con ufficio scolastico provinciale di Novara, 5 ottobre 2009, Facoltà di Economia, Università degli Studi del Piemonte Orientale, Novara

2008/09 Progettazione e Organizzazione convegno **"Made in Italy, Made in Japan"** in collaborazione con ufficio scolastico provinciale di Novara, 26 Novembre 2008, Facoltà di Economia, Università degli Studi del Piemonte Orientale, Novara

2008/2009
2007/2008 **Organizzazione Evento "È' tempo di trascorrere un semestre in EUROPA con il progetto ERASMUS**", 1 aprile 2008 e 26 marzo 2009, presso Facoltà di Economia, Università del Piemonte Orientale

DAL 2007 Relatore a diversi convegni sul territorio novarese: "Il lavoro Manageriale", Assemblea Annuale Federmanager Novara e VCO", 26 maggio, 2012, "L'Executive Search" Novara, C. Congressi "La Bussola" 28 novembre 2006, "Il processo di ricerca e selezione", Arona, Sede Comunale, 23 marzo 2007 "I disabili e il lavoro", Borgomanero, 20 Aprile 2007, Presentazione paper "*L'integrazione lavorativa*", presso il convegno "Le abilità della disabilità", presso Sala Congressi - Hotel S. Rocco Orta San Giulio, 16 ottobre 2010

2007/08 Organizzazione Workshop **Come competere con successo nel Made in Italy**, 16 febbraio 2007, presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC.

2006/07 Collaborazione organizzazione Workshop **Change Management**, 5-6 giugno 2006, presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC.

9.5 PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO CORSI DI FORMAZIONE

2022/2023
2019/2020 Progettazione e coordinamento corsi di formazione per **Confindustria Novara, Vercelli e Valsesia.**

2012/2013
2011/2012 Progettazione e coordinamento corso di formazione per Dirigenti e Personale della **Provincia di Novara.**

2005-2009 Progettazione, Coordinamento e supervisione corso di formazione apprendisti, presso **Pride**, azienda informatica di Milano.

2004 Progettazione e Tutorship al progetto "Sviluppo del Sistema lavoro per le politiche attive e la mobilità geografica", presso **ARL**, Milano.

2004 Coordinamento generale relativa alla formazione FSE Regione Lombardia, OB. 3 C.3 – Progetto Quadro N. 166617 .

2004 Tutor per il Progetto "Sviluppo del Sistema lavoro per le politiche attive e la mobilità

geografica" (ID 141677) (ddg.9731 del 13/6/03, pubblicato sul BURL n.27 del 30/6/03), Agenzia Regionale per il Lavoro, Regione Lombardia, Milano.

2004 Ideazione e Progettazione dell'intervento "Sviluppo del Sistema lavoro per le politiche attive e la mobilità geografica" (ID 141677) (ddg.9731 del 13/6/03, pubblicato sul BURL n.27 del 30/6/03), Agenzia Regionale per il Lavoro, Regione Lombardia, Milano.

2003 Attività di **coordinamento** generale relativa alla formazione FSE Regione Lombardia 2001 OB.3 C.3 – Corso 21674, Corso di alta specializzazione in **"Esperti in relazioni tra imprese e pubblica Amministrazione (ERIPA)"**, presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC.

2003 Coordinamento del corso **"Esperto di organizzazione e sviluppo di aziende profit e no profit"**, prog.87679 – Dispositivo formazione istruzione tecnica superiore (I.F.T.S.) 3.C.3, Finanziato da Fondo Sociale Europeo, ACOF, Associazione Culturale Olga Fiorini, Busto Arsizio (Va).

2003 Attività di coordinamento generale relativa alla formazione FSE Regione Lombardia OB.3 Misura C3 per l'anno 2002 Progetto Quadro N. 86967, **Corso E- recruitment e le nuove forme di selezione**, Università Carlo Cattaneo – LIUC.

2002-2006 Progettazione, selezione e coordinamento **Master in Direzione del personale**, presso L'Università Carlo Cattaneo- LIUC

2002 Coordinamento del "Workshop Oracle-Met-Espin: evoluzione della direzione delle P.A. e evoluzione istituzionale e organizzativa delle regioni", Università Carlo Cattaneo – LIUC.

2002 Progettazione e coordinamento Corsi di Formazione per **Oracle** "la gestione del personale nelle Pubbliche Amministrazioni" e per **Axioma** "Team building e leadership".

2002 **Attività di Selezione e coordinamento** generale relativa alla formazione FSE Regione Lombardia OB.3 Misura C3 per l'anno 2001 OB.3 C.3 – Corso 22709, Corso di alta specializzazione in "Gestione delle risorse umane nelle piccole e medie imprese", Università Carlo Cattaneo – LIUC

9.6 VISITING POSITIONS

2013- 2014 Lecturer "Recruitment and selection in Europe", Erasmus Intensive Programme- Human Resource Management in Europe & Future Perspectives, Han University of Applied Sciences in the Netherlands

2010-2011 Lecturer "Human Resource Management and Business Organization" Supsi, Switzerland

2008 Visiting Research Assistant, Department of Business Studies, Aarhus School of Business, University of Aarhus, Denmark

9.7 COORDINAMENTO PROGETTI RICERCA-INTERVENTO

2021 Progetto di analisi organizzativa e mappatura dei processi **ENNE3**

2018 Progetto di analisi organizzativa, mappatura e miglioramento dei processi **Università del Piemonte Orientale**

2011 Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa **Risorse per Roma Capitale**, in collaborazione con la Società Odgers & Berndtson

2010	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa **Rosetti Marino**, in collaborazione con la Società Odgers & Berndtson
2010	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa **APG Group**, in collaborazione con la Società Odgers & Berndtson
2009	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa **La Biennale di Venezia**, in collaborazione con la Società Ray & Berndtson.
2007	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa **Coeclerici**, Milano, in collaborazione con la Società Ray & Berndtson.
2006 e 2007	Progetto di riorganizzazione strategico-organizzativa del Teatro **La Scala**, Milano, in collaborazione con la Società Ray & Berndtson.

9.8. ALTRO

Da 2023	Componente CdA della Fondazione Nobile Collegio Caccia
Da 2021	Componente Consiglio Direttivo Fondazione Travaglini
Da 2018	Componente CdA Istituto Civico Musicale Brera, Novara
2015-2018	Componente Nucleo di Valutazione della Provincia di Novara
Da 2011	Collaborazione con Federmanager Novara e Vercelli (Assemblea annuale e premiazione laureati Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa)

10. PUBBLICAZIONI

- Gambaro A.M., Fusai G., Sodhi M.S., May C., Morelli C. (2023), ICU capacity expansion under uncertainty in the early stages of a pandemic. Production and Operations Management, First published: 14 March 2023. https://doi.org/10.1111/poms.13985 (Classe A, ASN).

- Songini L., Armenia S., Morelli C., Pompei A. (2023). Managerialization, professionalization and firm performance in family business: A Systems Thinking perspective. Systems Research and Behavioral Science, pp.1-19 ISSN: 1099-1743 (Fascia A, JR AIDEA).

- Petrolo D., Songini D., Morelli C., (2023) Framing Organisational Resilience in Family Firms in The Entrepreneurship SIG at the European Academy of Management: Setting the Base for Tomorrow's Challenges. IAP (Information Age Publishing Inc.).

- Morelli C., Masper M. (2023) Costruire nuove organizzazioni. Il ruolo del change management. Prospettive in Organizzazione.

- Morelli C., Maggi B., Comoli M. (2022), Il Modello T-Shaped. Le Competenze Tecniche e Trasversali che servono per gestire il cambiamento. Sviluppo&Organizzazione, Vol.307, pp. 54-63. ISSN: 0391-7045.

- Petrolo D., Morelli C., Songini L. (2022), Le fonti della resilienza organizzativa nelle imprese familiari: uno studio esplorativo. Impresa Progetto, Electronic Journal of Management, Vol.3. ISSN: 1824-3576.

- Lazzarotti V., Minelli E., Morelli C. (2020), Socio-emotional wealth and successful generational transition in family business: the role of contextual factors, *International Journal Transitions and Innovation Systems* (blind review). ISSN online 1745-008X, ISSN print 1745-0071.

- Morelli C. (2019), *Caso aziendale Ponti: la longevità delle imprese familiari. Le imprese centenarie.* In Faraudello A., Morelli C., Songini L. (2019), Strategia e Organizzazione delle Imprese Familiari. Casi di Successo. Pearson.

- Faraudello A., Morelli C., Songini L. (2019), *Strategia e Organizzazione delle Imprese Familiari. Casi di Successo.* Pearson – ISBN: 9788891916617

- Donna G., Morelli C. (2018*), La Struttura Organizzativa*, in L' università che crea valore. Modelli di strategia, governance, organizzazione e finanza per gli atenei italiani, Il Mulino, ISBN 8815279776, 9788815279774.

- Songini L., Morelli C., Vola P. (2018), *Managerial control systems in family business.* pp.193-220. In Performance Measurement and Management Control: The Relevance of Performance Measurement and Management Control Research - ISBN:978-1-78756-470-1 vol. 33, (blind review).

- Campasso F., Maggi D., Morelli C. (2017), *Corporate Social Responsibility e risultati economico-finanziari: un'analisi empirica.* In Sviluppo, sostenibilità e competitività delle aziende. Il contributo degli economisti aziendali - ISBN:978-88-15-27174-7, (blind review).

- Morelli C. (2017), *L'architettura organizzativa e gli schemi generali aziendali.* pp.225-275. In Scienza dell'organizzazione. Il design di strutture, processi e ruoli. Carocci Editore - ISBN:9788843086429

- Morelli C. (2017), *L'impatto organizzativo dei sistemi e delle tecnologie di informazione e comunicazione.* pp.357-382. In Scienza dell'organizzazione. Il design di strutture, processi e ruoli - Carocci Editore - ISBN:9788843086429

- Coggiola D., Morelli C., Songini L. (2017), Gestione delle risorse umane e performance nelle piccole e medie imprese familiari italiane. *Impresa Progetto*, ISSN:1824-3576 (blind review).

- Minelli E., Morelli C., (2016), "Da manager a imprenditore: carriere in tempi di Jobs Act", *Sviluppo&Organizzazione*, n.269, pp. 62-72, ISSN: 0391-7045 (blind review).

- Minelli E., Morelli C., Strada G.M. (2016), "Da manager a imprenditore in tempi di Jobs Act: Ricerca sulla transizione di carriera da manager a imprenditore". Liuc Papers, n. 292, febbraio 2016 - Economia Aziendale, 42

- Vola P., Songini L., Morelli C. (2016) Balancing professionalization and entrepreneurship in family SMEs, (2016) cap. 1, in AA.VV. (a cura di Cantino V., De Vincentiis P., Racca G.), Risk management: perspectives and open issues- A multi-disciplinary approach, ISBN 9780077180171.

- Songini L., Morelli C., Vola P., (2015). "Balancing entrepreneurial orientation and managerialization in family SMEs: evidences from Eastern Piedmont" Book of Abstracts of the Global Management Perspectives International Annual Conference 2015 (GMP 2015), ISBN 978-88-98357-05-5

- Songini L., Morelli C., Gnan L., Vola P., (2015). "The Why and How of Managerialization of Family Businesses: Evidence from Italy" *Small Business*, vol.1.

- Drappo L., Ghinetti P., Morelli C., (2015). "Le determinanti dei cambiamenti organizzativi nelle imprese italiane", *Sviluppo&Organizzazione*, 262, pp.44-54. ISSN: 0391-7045 (blind review).

- Minelli E., Morelli C., (2014). "HRM Practices In Family Smes: Opportunities And Weaknesses", in Visintin F., Pittino D., Lauto G., Mazzurana P.A.M (a cura di) *Organising for growth: theories and practices* (pp. 223-244), CreateSpace-Uniud, ISBN-13: 978-1502474896, ISBN-10: 1502474891 (double blind peer review su extended abstract).

- Songini L., Morelli C., Gnan L., Vola P., (2014). "The Determinants of Family Businesses' Managerialization: Evidences From Eastern Piedmont", in "*Waves And Winds Of Strategic Leadership For Sustainable Competitiveness*" EURAM Conference Proceedings, 14th EURAM Conference, formato elettronico, ISBN: 9788469703779 (double blind peer review).

- Songini L., Morelli C., Gnan L., Vola P., (2014). "The Why and How of Managerialization of Family Businesses: Evidence from Italy", Abstract in Atti di Convegno, Co-operation Within and Amongst Family Businesses Conference Proceedings, IFERA 2014 Annual Conference June 24–27, 2014 Lappeenranta, Finland, ISBN: 9789522656018 (double blind peer review).

- Maggi D., Morelli C. (2014). "Governance e management nelle imprese sociali", in Zanda G., Laghi E., (a cura di), "*Scritti in onore di Pellegrino Capaldo*" (pp. 757-774). Milano, Egea. ISBN: 9788823851252.

- Morelli C. (2013). "Manager al lavoro". *Systems Thinking in Action*, ottobre, 2013

- Maggi D., Morelli C. (2013). "Planning and Control Systems of Italian Regions" in *Public Sector Management in Italy*, (edited by Sargiacomo M.), Mc Graw Hill HigherEducation (UK). (pp. 55-83). ISBN-13: 978-00-771-6099-9; ISBN-10: 0077160991 (blind peer review)

- Songini L., Morelli C., Vola P. (2013). "The Managerialization of Family SMEs: Evidences From Eastern Piedmont" in *Proceedings of 7th conference on performance measurement and management control.* ISSN number 2295 – 1660. (double blind peer review)

- Minelli E., Morelli C, Samek Lodovici M. (2012). "HRM practices in high-tech sectors and their impact on gender structure" in *Proceeding of XIII Workshop di Organizzazione Aziendale* 2012, "Desperately seeking performance in organizations", formato elettronico, ISBN 978-88-6129-871-2. (double blind peer review)

- Morelli C. (2012). "Determinati della Responsabilità sociale d'impresa ed impatto sulle performance aziendali" (pp. 139-157) in Maggi D., *L'impresa responsabile. Etica e responsabilità nel governo dell'impresa.* Aracne editrice, Roma. ISBN 978-88-548-5360-7.

- Maggi D., Morelli C (2012). "Sfide organizzative nelle diverse fasi di maturità dell' E-government", *Sviluppo& Organizzazione*, 251. (pp. 36- 46). ISBN/ISSN 0391-7045. (blind peer review).

- Morelli C. (2011)."Communication and Leadership: an empirical study", in *Working Paper* del Dipartimento Studi per l'Impresa ed il Territorio della Facoltà di Economia dell'Università del Piemonte Orientale, dicembre.

- Martone A., Morelli C. (2011). "Formazione e processi gestionali. Un caso aziendale", *Sviluppo& Organizzazione,* 242, pp. 66-71. ISBN/ISSN 0391-7045. (blind peer review)

- Morelli C. (2010). "Il lavoro manageriale. Capire i manager con l'osservazione attenta". *Sviluppo e Organizzazione,* 237 (pp. 81-85) ISBN/ISSN 0391-7045.

- Carugati A., Morelli C., Giangreco A. (2010). "Socio-Materiality as lens to study IT driven change" in D'Atri A. e Saccà D. (a cura di) *Information Systems: People, Organizations, Institutions, and Technologies*, Physica- Verlag, a Springer company, Berlin Heidelberg. ISBN (print) 978-3-7908-2149-9; ISBN (electronic)978-3-7908-2148-2. (double blind peer review, scelto tra i migliori contributi presentati al convegno ItAis Paris).

- Rebora G., Minelli E., Morelli C. (2010). "L'evoluzione dei meccanismi di formazione, selezione e incentivazione del management" (pag. 285- 310) in *Quarto Rapporto Generare Classe Dirigente*, Luiss University Press, Roma. ISBN:978-88-6105-106-5.

- Maggi D., Morelli C. (2010). "Il comportamento manageriale nelle aziende private e pubbliche", in Airoldi G., Brunetti G., Corbetta G., Invernizzi G. *Economia aziendale & management- scritti in onore di Vittorio Coda*. EGEA, Milano. ISBN/ISSN 978-88-238-4183-3.

- Morelli C. (2010). "Change agents alle prese con il futuro". *L'Impresa-Hamlet, Rivista Italiana di Management, Vol.1* (ISSN:0035-6816).

- Morelli C. (2009). "I sistemi informativi evoluti per la direzione del personale" (pp. 255-268) in Rebora G. (a cura di) "*La Direzione del Personale. Fondamenti per una prassi professionale innovativa*" Etas, Milano. ISBN-13:9788845315213, ISBN: 8845315215.

- Morelli C. (2009). "Come cambia l'Università". *L'Impresa-Hamlet, Vol. 3* (ISSN:0035-6816).

- Morelli C, (2009). "I pilastri di Whirpool Europa. Responsabilità e performance management". *L'Impresa-Hamlet, Rivista Italiana di Management Vol. 4* (ISSN:0035-6816).

- Morelli C. (2009). "Lo sport come scuola di vita". *L'Impresa-Hamlet, Rivista Italiana di Management Vol. 5* (ISSN:0035-6816).

- Rapporto di ricerca *Indagine sulla contrattazione integrativa nelle aziende sanitarie*, ricerca promossa da AGENAS, 2009.

- Rapporto di ricerca *E-Governance: a literature review,* University of Aarhus, Denmark. 2008-2009.

- Rapporto di ricerca *Formazione dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie,* ricerca promossa da AGENAS, 2009.

- Rapporto di ricerca *I disabili e il lavoro,* ricerca svolta in collaborazione con cooperativa Lavoro Malgrado Tutto, 2008.

- Martone A., Minelli E., Morelli C. (2008). "The "Glocalization" of Italcementi Group by Introducing SAP. A Systemic Reading of a Case of Organizational Change", in D'Atri A., De Marco M., Casalino N. (a cura di) "*Interdisciplinary Aspects of Information Systems Studies*", Physica- Verlag, a Springer company, Berlin Heidelberg, ISBN 9783790820102. (double blind peer review, scelto tra i migliori contributi presentati al convegno ItAis Venezia).

- Morelli C. (2008). "Prove a Terni per una classe dirigente diversa". *L'Impresa-Hamlet*, *Rivista Italiana di Management Vol. 4,* (ISSN:0035-6816).

- Martone A., Morelli C. (2007). "Competere con successo nel design italiano", (pp. 153-175) in Cortesi A., (a cura di) "*Innovazione e delocalizzazione? Solo qualche volta. 24 casi di imprese italiane di successo nei nuovi scenari competitivi*". Pearson, Milano. ISBN/ISSN 978-88-7192-410-6.

- Morelli C (2007). "Le sfide delle cooperative". *L'Impresa-Hamlet*, *Rivista Italiana di Management, Vol. 5* (ISSN:0035-6816).

- Borgonovi E., Rebora G., Morelli C. (2006). "La guida delle imprese e della pubblica amministrazione" in Garonna P, Petroni A M, Morelli C, Rebora G, Borgonovi E, Javidan M, *Chi guida l'economia.* (pp. 27-81). Il sole 24 ore. Milano. ISBN 10: 8883637623; ISBN 13: 9788883637629.

- Martone A., Morelli C.(2006). "Le relazioni pubblico/privato tra regolazione e competitività. Il caso del vocational training in quattro Regioni di Europa" in Mercurio R.. (a cura di) "*Organizzazione, regolazione e competitività* ". The McGraw-Hill Companies, Milano (pp. 155-183). ISBN: 88-386-6388-2. (double blind peer review, scelto tra i migliori contributi presentati al convegno WOA 2006).

- Morelli C. (2006). "ICT e Risorse Umane". *Direzione del Personale*, 3 settembre.

- Ricchetti M., Morelli C. (2006). "Uno strumento di Self Assessment organizzativo per le imprese dell'industria tessile-abbigliamento" in Magni A. (a cura di) *Industria Tessile e della Moda: Nuovi scenari, nuove professionalità. Il settore, i trend evolutivi, i modelli organizzativi. Vol.1* Progetto Equal Tessuto Locale. Città Studi Biella. Jotto Associati s.a.s. Biella

- Martone A., Morelli C. (2005). "L'uso del tempo come strumento di misurazione del management" (p.187-206) in Bodega D. (a cura di) "*Organizzare a misura d'uomo*". The McGraw-Hill Companies, Milano. ISBN/ISSN 88-386-6268-1. (double blind peer review, scelto tra i migliori contributi presentati al convegno WOA 2005).

- Morelli C. (2005). "Il lavoro manageriale", tesi di dottorato, Università Carlo Cattaneo, Liuc, 2005.

- Morelli C. (2005). "I sistemi informatici per la gestione delle risorse umane" in Martone A, Minelli E, Morelli C, Rebora G, Ruffini R, "*Pianificazione, budget e risorse umane. Strumenti per l'economicità della gestione del personale".* Franco Angeli Editore, Milano (pp. 98 – 133). ISBN/ISSN 88-464-6645-4

- Martone A., Morelli C. (2005). "L'uso del tempo come strumento di misurazione del management pubblico e privato" in *Azienditalia Il Personale*, 6/2005.

- Morelli C., Rossini E. (2004). I modelli di gestione del personale. Un'indagine empirica. Liuc Paper.

- Morelli C., Articoli su Hamlet, supplemento a "L'Impresa , tra cui: "Conoscenze e informatizzazione intelligente", "Un modello vincente: la mezzadria marchigiana", intervista a Enrico Loccioni, presidente Gruppo Loccioni, "Il bello del sentire al femminile", intervista a Carla Bernabè, direttore Risorse Umane, Bayer Spa, "Persone e/o Personale? Un dilemma per il direttore delle risorse umane""Come Marzotto gestisce Valentino" et al. dal 2004 al 2009.

- Morelli C. (2004). "Il capo azienda nel terziario professionale" in Rebora G. (a cura di), "*I capi azienda. Modelli emergenti di leadership e management nelle medie imprese*"". Editore Guerini e Associati, Milano. ISBN/ISSN 88-8335-552-0.

- Gruppo di ricerca (Garonna, Sciamarelli, Rebora, Martone, Morelli, Dubbini, Loccioni) (2004). *Il Management Made in Italy, rapporto di ricerca*, LitoSud srl-Roma.

- Morelli C. (2003). "La gestione del personale in Regione Lombardia", *Direzione del personale*, vol. 3.

- Morelli C., (2003). "Costruzione di un organigramma" in Martone A. (a cura di) *Corso di Organizzazione Aziendale: Casi di Organizzazione*. (pp. 13 -23), Guerini e Associati, Milano (ISBN: 8804004983).

- Morelli C., (2003). "Caso Scuola Regionale di Amministrazione" in Martone A. (a cura di) *Corso di Organizzazione Aziendale: Casi di Organizzazione*. Guerini e Associati, Milano (ISBN: 8804004983).

- Morelli C., Martone A. (2002). "Caso Axioma" in Martone A. (a cura di) "*Casi di Organizzazione Aziendale*", Editore Guerini, Milano (ISBN: 8804004576).

Novara, settembre 2023

"Da utilizzarsi ai sensi della Legge sulla Privacy n°196/03" Firmato in originale