

ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009
DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE DIRIGENTE

Utente: Colla Andrea

Mese	Giorni lavorativi	Giorni lavorati	Delta Giorni	Ferie /permessi	Altre assenze	Giorni lavorati %	Giorni assenza %	Ore lavorative	Ore lavorate	Delta Ore	Ore lavorate %	Ore assenza %
10/2022	18	27	9	0	6	150,00%	0,00%	144,00	202,00	58,00	140,28%	0,00%
11/2022	18	25	7	0	0	138,89%	0,00%	144,00	232,00	88,00	161,11%	0,00%
12/2022	18	26	8	0	0	144,44%	0,00%	144,00	265,50	121,50	184,38%	0,00%
01/2023	18	26	8	0	0	144,44%	0,00%	144,00	270,00	126,00	187,50%	0,00%
02/2023	17	27	10	0	0	158,82%	0,00%	136,00	249,50	113,50	183,46%	0,00%
03/2023	20	26	6	0	0	130,00%	0,00%	160,00	239,00	79,00	149,38%	0,00%
04/2023	15	17	2	0	0	113,33%	0,00%	120,00	165,00	45,00	137,50%	0,00%
05/2023	19	27	8	0	0	142,11%	0,00%	152,00	204,50	52,50	134,54%	0,00%
06/2023	18	16	-2	6	0	88,89%	11,11%	144,00	154,50	10,50	107,29%	0,00%
07/2023	18	25	7	0	0	138,89%	0,00%	144,00	220,00	76,00	152,78%	0,00%
08/2023	19	21	2	3	0	110,53%	0,00%	152,00	192,50	40,50	126,64%	0,00%
09/2023	18	25	7	0	0	138,89%	0,00%	144,00	253,50	109,50	176,04%	0,00%
Totale:	216	288	72,00	9,00	6,00	133,33%	0,00%	1728,00	2648,00	920,00	153,24%	0,00%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

- A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento
sia
B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.
La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.

ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009

DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE DIRIGENTE

Utente: Francione Claudio

Mese	Giorni lavorativi	Giorni lavorati	Delta Giorni	Ferie /permessi	Altre assenze	Giorni lavorati %	Giorni assenza %	Ore lavorative	Ore lavorate	Delta Ore	Ore lavorate %	Ore assenza %
10/2022	18	22	4	0	0	122,22%	0,00%	144,00	204,00	60,00	141,67%	0,00%
11/2022	18	24	6	0	0	133,33%	0,00%	144,00	211,00	67,00	146,53%	0,00%
12/2022	18	24	6	0	0	133,33%	0,00%	144,00	192,00	48,00	133,33%	0,00%
01/2023	18	23	5	0	0	127,78%	0,00%	144,00	191,50	47,50	132,99%	0,00%
02/2023	17	22	5	1	0	129,41%	0,00%	136,00	160,50	24,50	118,01%	0,00%
03/2023	20	23	3	2	0	115,00%	0,00%	160,00	187,50	27,50	117,19%	0,00%
04/2023	15	19	4	0	0	126,67%	0,00%	120,00	171,50	51,50	142,92%	0,00%
05/2023	19	24	5	1	0	126,32%	0,00%	152,00	198,00	46,00	130,26%	0,00%
06/2023	18	20	2	1	0	111,11%	0,00%	144,00	168,50	24,50	117,01%	0,00%
07/2023	18	15	-3	7	0	83,33%	16,67%	144,00	124,50	-19,50	86,46%	13,54%
08/2023	19	26	7	0	0	136,84%	0,00%	152,00	198,00	46,00	130,26%	0,00%
09/2023	18	22	4	0	0	122,22%	0,00%	144,00	183,50	39,50	127,43%	0,00%
Totale:	216	264	48,00	12,00	0,00	122,22%	0,00%	1728,00	2190,50	462,50	126,77%	0,00%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

- A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento
sia
B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.
La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.

ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009
DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE DIRIGENTE

Utente: Intini Stefano

Mese	Giorni lavorativi	Giorni lavorati	Delta Giorni	Ferie /permessi	Altre assenze	Giorni lavorati %	Giorni assenza %	Ore lavorative	Ore lavorate	Delta Ore	Ore lavorate %	Ore assenza %
09/2023	18	1	-17	0	0	5,56%	94,44%	144,00	1,00	-143,00	0,69%	99,31%
Totale:	18	1	-17,00	0,00	0,00	5,56%	94,44%	144,00	1,00	-143,00	0,69%	99,31%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

- A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento
sia
B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.
La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.