ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009
DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE DIRIGENTE

Utente: Colla Andrea

Mese	***Giorni lavorativi***	***Giorni lavorati***	***Delta Giorni***	***Ferie /permessi***	***Altre assenze***	***Giorni lavorati %***	***Giorni assenza %***	***Ore lavorative***	***Ore lavorate***	***Delta Ore***	***Ore lavorate %***	***Ore assenza %***
10/2014	20	26	6	0	0	130,00%	0,00%	160,00	224,50	64,50	140,31%	0,00%
11/2014	17	25	8	0	0	147,06%	0,00%	136,00	221,00	85,00	162,50%	0,00%
12/2014	18	27	9	0	0	150,00%	0,00%	144,00	222,50	78,50	154,51%	0,00%
01/2015	17	24	7	0	0	141,18%	0,00%	136,00	205,00	69,00	150,74%	0,00%
02/2015	17	23	6	1	0	135,29%	0,00%	136,00	177,00	41,00	130,15%	0,00%
03/2015	19	25	6	0	0	131,58%	0,00%	152,00	216,00	64,00	142,11%	0,00%
04/2015	19	27	8	0	0	142,11%	0,00%	152,00	243,00	91,00	159,87%	0,00%
05/2015	17	23	6	0	0	135,29%	0,00%	136,00	205,00	69,00	150,74%	0,00%
06/2015	17	21	4	1	0	123,53%	0,00%	136,00	171,50	35,50	126,10%	0,00%
07/2015	20	12	-8	12	0	60,00%	40,00%	160,00	104,50	-55,50	65,31%	34,69%
08/2015	18	20	2	3	0	111,11%	0,00%	144,00	154,00	10,00	106,94%	0,00%
09/2015	19	22	3	0	0	115,79%	0,00%	152,00	193,00	41,00	126,97%	0,00%
Totale:	218	275	57,00	17,00	0,00	126,15%	0,00%	1744,00	2337,00	593,00	134,00%	0,00%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento
sia
B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.
La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.

ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009
DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE DIRIGENTE

Utente: Francione Claudio

Mese	***Giorni lavorativi***	***Giorni lavorati***	***Delta Giorni***	***Ferie /permessi***	***Altre assenze***	***Giorni lavorati %***	***Giorni assenza %***	***Ore lavorative***	***Ore lavorate***	***Delta Ore***	***Ore lavorate %***	***Ore assenza %***
10/2014	20	23	3	0	0	115,00%	0,00%	160,00	194,50	34,50	121,56%	0,00%
11/2014	17	22	5	0	0	129,41%	0,00%	136,00	168,50	32,50	123,90%	0,00%
12/2014	18	24	6	0	0	133,33%	0,00%	144,00	179,00	35,00	124,31%	0,00%
01/2015	17	21	4	0	3	123,53%	0,00%	136,00	163,50	27,50	120,22%	0,00%
02/2015	17	21	4	0	0	123,53%	0,00%	136,00	182,50	46,50	134,19%	0,00%
03/2015	19	23	4	0	0	121,05%	0,00%	152,00	195,00	43,00	128,29%	0,00%
04/2015	19	22	3	1	0	115,79%	0,00%	152,00	176,00	24,00	115,79%	0,00%
05/2015	17	17	0	5	0	100,00%	0,00%	136,00	125,00	-11,00	91,91%	8,09%
06/2015	17	12	-5	8	0	70,59%	29,41%	136,00	102,50	-33,50	75,37%	24,63%
07/2015	20	22	2	3	0	110,00%	0,00%	160,00	181,50	21,50	113,44%	0,00%
08/2015	18	22	4	1	0	122,22%	0,00%	144,00	177,00	33,00	122,92%	0,00%
09/2015	19	19	0	3	0	100,00%	0,00%	152,00	155,00	3,00	101,97%	0,00%
Totale:	218	248	30,00	21,00	3,00	113,76%	0,00%	1744,00	2000,00	256,00	114,68%	0,00%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento
sia
B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.
La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.