

**ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009**  
**DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE**

Ufficio dirigenziale:

Amministrazione

| Mese           | Giorni lavorativi | Giorni lavorati | Delta Giorni | Ferie /permessi | Altre assenze | Giorni lavorati % | Giorni assenza % | Ore lavorative | Ore lavorate | Delta Ore | Ore lavorate % | Ore assenza % |
|----------------|-------------------|-----------------|--------------|-----------------|---------------|-------------------|------------------|----------------|--------------|-----------|----------------|---------------|
| 10/2025        | 132,4             | 152             | 19,6         | 8               | 1             | 114,80%           | 0,00%            | 1059,20        | 1253,00      | 193,80    | 118,30%        | 0,00%         |
| 11/2025        | 125               | 105             | -20          | 7               | 1             | 84,00%            | 16,00%           | 1000,00        | 913,00       | -87,00    | 91,30%         | 8,70%         |
| 12/2025        | 144               | 167             | 23           | 3               | 3             | 115,97%           | 0,00%            | 1152,00        | 1456,50      | 304,50    | 126,43%        | 0,00%         |
| 01/2026        | 85                | 114             | 29           | 1               | 0             | 134,12%           | 0,00%            | 680,00         | 1005,00      | 325,00    | 147,79%        | 0,00%         |
| 02/2026        | 119               | 150             | 31           | 0               | 1             | 126,05%           | 0,00%            | 952,00         | 1342,00      | 390,00    | 140,97%        | 0,00%         |
| 03/2026        | 133               | 78              | -55          | 0               | 0             | 58,65%            | 41,35%           | 1064,00        | 670,50       | -393,50   | 63,02%         | 36,98%        |
| 04/2026        | 18                | 0               | -18          | 0               | 21            | 0,00%             | 100,00%          | 144,00         | 0,00         | -144,00   | 0,00%          | 100,00%       |
| 05/2026        | 17                | 0               | -17          | 0               | 20            | 0,00%             | 100,00%          | 136,00         | 0,00         | -136,00   | 0,00%          | 100,00%       |
| 06/2026        | 17                | 0               | -17          | 0               | 3             | 0,00%             | 100,00%          | 136,00         | 0,00         | -136,00   | 0,00%          | 100,00%       |
| <b>Totale:</b> | 790,4             | 766             | -24,40       | 19,00           | 50,00         | 96,91%            | 3,09%            | 6323,20        | 6640,00      | 316,80    | 105,01%        | 0,00%         |

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento

sia

B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.

La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.

**ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009**  
**DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE**

Ufficio dirigenziale:

Tecnico

| Mese           | Giorni lavorativi | Giorni lavorati | Delta Giorni | Ferie /permessi | Altre assenze | Giorni lavorati % | Giorni assenza % | Ore lavorative | Ore lavorate | Delta Ore | Ore lavorate % | Ore assenza % |
|----------------|-------------------|-----------------|--------------|-----------------|---------------|-------------------|------------------|----------------|--------------|-----------|----------------|---------------|
| 10/2025        | 795               | 743             | -52          | 43              | 40            | 93,46%            | 6,54%            | 6360,00        | 6258,50      | -101,50   | 98,40%         | 1,60%         |
| 11/2025        | 835,34            | 849             | 13,66        | 80              | 38            | 101,64%           | 0,00%            | 6682,72        | 7260,00      | 577,28    | 108,64%        | 0,00%         |
| 12/2025        | 1310,96           | 1463            | 152,04       | 40              | 44            | 111,60%           | 0,00%            | 10487,68       | 12721,00     | 2233,32   | 121,29%        | 0,00%         |
| 01/2026        | 1353,54           | 1788            | 434,46       | 35              | 56            | 132,10%           | 0,00%            | 10828,32       | 16093,50     | 5265,18   | 148,62%        | 0,00%         |
| 02/2026        | 1319,54           | 1578            | 258,46       | 16              | 65            | 119,59%           | 0,00%            | 10556,32       | 13930,00     | 3373,68   | 131,96%        | 0,00%         |
| 03/2026        | 1437,88           | 973             | -464,88      | 13              | 38            | 67,67%            | 32,33%           | 11503,04       | 8238,00      | -3265,04  | 71,62%         | 28,38%        |
| <b>Totale:</b> | 7052,26           | 7394            | 341,74       | 227,00          | 281,00        | 104,85%           | 0,00%            | 56418,08       | 64501,00     | 8082,92   | 114,33%        | 0,00%         |

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

- A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento  
sia  
B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.

La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.