

ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009
DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE

Ufficio dirigenziale:

Amministrazione

Mese	Giorni lavorativi	Giorni lavorati	Delta Giorni	Ferie /permessi	Altre assenze	Giorni lavorati %	Giorni assenza %	Ore lavorative	Ore lavorate	Delta Ore	Ore lavorate %	Ore assenza %
10/2016	96	69	-27	13	0	71,88%	28,13%	768,00	579,00	-189,00	75,39%	24,61%
11/2016	93	100	7	0	0	107,53%	0,00%	744,00	838,50	94,50	112,70%	0,00%
12/2016	106,2	137	30,8	1	1	129,00%	0,00%	849,60	1074,00	224,40	126,41%	0,00%
01/2017	106,2	137	30,8	2	4	129,00%	0,00%	849,60	1098,50	248,90	129,30%	0,00%
02/2017	100,3	124	23,7	1	1	123,63%	0,00%	802,40	1019,00	216,60	126,99%	0,00%
03/2017	118	133	15	5	4	112,71%	0,00%	944,00	1061,50	117,50	112,45%	0,00%
04/2017	94,4	122	27,6	6	0	129,24%	0,00%	755,20	936,50	181,30	124,01%	0,00%
05/2017	63	25	-38	18	0	39,68%	60,32%	504,00	200,00	-304,00	39,68%	60,32%
06/2017	57	39	-18	2	11	68,42%	31,58%	456,00	326,00	-130,00	71,49%	28,51%
07/2017	72	87	15	3	0	120,83%	0,00%	576,00	718,50	142,50	124,74%	0,00%
08/2017	95	112	17	1	0	117,89%	0,00%	760,00	918,00	158,00	120,79%	0,00%
09/2017	99	65	-34	10	18	65,66%	34,34%	792,00	514,00	-278,00	64,90%	35,10%
Totale:	1100,1	1150	49,90	62,00	39,00	104,54%	0,00%	8800,80	9283,50	482,70	105,48%	0,00%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento

sia

B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.

La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.

ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009
DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE

Ufficio dirigenziale:

Tecnico

Mese	Giorni lavorativi	Giorni lavorati	Delta Giorni	Ferie /permessi	Altre assenze	Giorni lavorati %	Giorni assenza %	Ore lavorative	Ore lavorate	Delta Ore	Ore lavorate %	Ore assenza %
10/2016	278,28	239	-39,28	39	0	85,88%	14,12%	2226,24	1949,50	-276,74	87,57%	12,43%
11/2016	389,19	371	-18,19	4	0	95,33%	4,67%	3113,52	3064,00	-49,52	98,41%	1,59%
12/2016	603,04	752	148,96	5	0	124,70%	0,00%	4824,32	5990,00	1165,68	124,16%	0,00%
01/2017	599,04	801	201,96	4	2	133,71%	0,00%	4792,32	6474,50	1682,18	135,10%	0,00%
02/2017	548,76	710	161,24	9	1	129,38%	0,00%	4390,08	5708,50	1318,42	130,03%	0,00%
03/2017	645,6	763	117,4	24	8	118,18%	0,00%	5164,80	6099,50	934,70	118,10%	0,00%
04/2017	546,58	606	59,4200	40	1	110,87%	0,00%	4372,64	4529,00	156,36	103,58%	0,00%
05/2017	363,45	207	-156,45	78	0	56,95%	43,05%	2907,60	1567,50	-1340,10	53,91%	46,09%
06/2017	228,9	219	-9,9000	30	0	95,67%	4,33%	1831,20	1747,50	-83,70	95,43%	4,57%
07/2017	253,8	244	-9,8000	20	0	96,14%	3,86%	2030,40	2062,00	31,60	101,56%	0,00%
08/2017	254,6	295	40,4	2	0	115,87%	0,00%	2036,80	2443,50	406,70	119,97%	0,00%
09/2017	354	303	-51	28	0	85,59%	14,41%	2832,00	2444,00	-388,00	86,30%	13,70%
Totale:	5065,24	5510	444,76	283,00	12,00	108,78%	0,00%	40521,92	44079,50	3557,58	108,78%	0,00%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento

sia

B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.

La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.