

**ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009**  
**DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE**

Ufficio dirigenziale:

Amministrazione

Mese	Giorni lavorativi	Giorni lavorati	Delta Giorni	Ferie /permessi	Altre assenze	Giorni lavorati %	Giorni assenza %	Ore lavorative	Ore lavorate	Delta Ore	Ore lavorate %	Ore assenza %
10/2021	108	126	18	1	0	116,67%	0,00%	864,00	1071,50	207,50	124,02%	0,00%
11/2021	108	120	12	6	0	111,11%	0,00%	864,00	995,00	131,00	115,16%	0,00%
12/2021	140	157	17	1	0	112,14%	0,00%	1120,00	1408,00	288,00	125,71%	0,00%
01/2022	132,6	175	42,4	4	6	131,98%	0,00%	1060,80	1603,00	542,20	151,11%	0,00%
02/2022	119	117	-2	5	2	98,32%	1,68%	952,00	1030,50	78,50	108,25%	0,00%
03/2022	120	135	15	0	7	112,50%	0,00%	960,00	1125,50	165,50	117,24%	0,00%
04/2022	99	101	2	7	0	102,02%	0,00%	792,00	825,50	33,50	104,23%	0,00%
05/2022	114	79	-35	33	0	69,30%	30,70%	912,00	627,00	-285,00	68,75%	31,25%
06/2022	102	114	12	12	0	111,76%	0,00%	816,00	941,00	125,00	115,32%	0,00%
07/2022	90	108	18	0	0	120,00%	0,00%	720,00	898,00	178,00	124,72%	0,00%
08/2022	114	129	15	11	0	113,16%	0,00%	912,00	1124,00	212,00	123,25%	0,00%
09/2022	136	129	-7	5	10	94,85%	5,15%	1088,00	1095,00	7,00	100,64%	0,00%
<b>Totale:</b>	1382,6	1490	107,40	85,00	25,00	107,77%	0,00%	11060,80	12744,00	1683,20	115,22%	0,00%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento

sia

B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.

La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.

**ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009**  
**DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE**

Ufficio dirigenziale:

Tecnico

Mese	Giorni lavorativi	Giorni lavorati	Delta Giorni	Ferie /permessi	Altre assenze	Giorni lavorati %	Giorni assenza %	Ore lavorative	Ore lavorate	Delta Ore	Ore lavorate %	Ore assenza %
10/2021	706,8	639	-67,8	58	35	90,41%	9,59%	5654,40	5166,50	-487,90	91,37%	8,63%
11/2021	806,4	797	-9,4	56	21	98,83%	1,17%	6451,20	6402,00	-49,20	99,24%	0,76%
12/2021	1563	1561	-2	20	38	99,87%	0,13%	12504,00	13681,50	1177,50	109,42%	0,00%
01/2022	1275	1650	375	30	77	129,41%	0,00%	10200,00	14469,50	4269,50	141,86%	0,00%
02/2022	1308	1495	187	51	39	114,30%	0,00%	10464,00	12643,50	2179,50	120,83%	0,00%
03/2022	1503	1567	64	35	89	104,26%	0,00%	12024,00	13215,00	1191,00	109,91%	0,00%
04/2022	1207,7	1078	-129,7	121	33	89,26%	10,74%	9661,60	8508,00	-1153,60	88,06%	11,94%
05/2022	343,9	309	-34,9	101	0	89,85%	10,15%	2751,20	2377,00	-374,20	86,40%	13,60%
06/2022	526,7	530	3,3	72	9	100,63%	0,00%	4213,60	4288,00	74,40	101,77%	0,00%
07/2022	648,6	738	89,4000	20	8	113,78%	0,00%	5188,80	6158,75	969,95	118,69%	0,00%
08/2022	666,1	713	46,9	70	3	107,04%	0,00%	5328,80	5981,00	652,20	112,24%	0,00%
09/2022	756,5	697	-59,5	89	8	92,13%	7,87%	6052,00	5763,00	-289,00	95,22%	4,78%
<b>Totale:</b>	11311,7	11774	462,30	723,00	360,00	104,09%	0,00%	90493,60	98653,75	8160,15	109,02%	0,00%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento

sia

B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.

La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.