

**ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009**  
**DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE**

Ufficio dirigenziale:

Amministrazione

Mese	Giorni lavorativi	Giorni lavorati	Delta Giorni	Ferie /permessi	Altre assenze	Giorni lavorati %	Giorni assenza %	Ore lavorative	Ore lavorate	Delta Ore	Ore lavorate %	Ore assenza %
10/2022	147	144	-3	9	7	97,96%	2,04%	1176,00	1192,50	16,50	101,40%	0,00%
11/2022	222	210	-12	14	2	94,59%	5,41%	1776,00	1676,00	-100,00	94,37%	5,63%
12/2022	198	243	45	0	5	122,73%	0,00%	1584,00	2153,00	569,00	135,92%	0,00%
01/2023	108	131	23	0	10	121,30%	0,00%	864,00	1189,00	325,00	137,62%	0,00%
02/2023	102	113	11	3	12	110,78%	0,00%	816,00	1007,00	191,00	123,41%	0,00%
03/2023	140	154	14	8	0	110,00%	0,00%	1120,00	1297,50	177,50	115,85%	0,00%
04/2023	105	114	9	19	0	108,57%	0,00%	840,00	938,50	98,50	111,73%	0,00%
05/2023	125,78	138	12,22	16	0	109,72%	0,00%	1006,24	1040,50	34,26	103,40%	0,00%
06/2023	126	139	13	6	0	110,32%	0,00%	1008,00	1214,50	206,50	120,49%	0,00%
07/2023	108	110	2	11	11	101,85%	0,00%	864,00	973,00	109,00	112,62%	0,00%
08/2023	133	148	15	6	0	111,28%	0,00%	1064,00	1327,50	263,50	124,77%	0,00%
09/2023	126	125	-1	25	0	99,21%	0,79%	1008,00	1085,00	77,00	107,64%	0,00%
<b>Totale:</b>	1640,78	1769	128,22	117,00	47,00	107,81%	0,00%	13126,24	15094,00	1967,76	114,99%	0,00%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento

sia

B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.

La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.

**ART. 21 LEGGE N.69 DEL 18/06/2009**  
**DATI SULLE ASSENZE O MAGGIORI PRESENZE DEL PERSONALE**

Ufficio dirigenziale:

Tecnico

Mese	Giorni lavorativi	Giorni lavorati	Delta Giorni	Ferie /permessi	Altre assenze	Giorni lavorati %	Giorni assenza %	Ore lavorative	Ore lavorate	Delta Ore	Ore lavorate %	Ore assenza %
10/2022	764,16	650	-114,16	74	21	85,06%	14,94%	6113,28	5247,00	-866,28	85,83%	14,17%
11/2022	776,16	847	70,84	30	21	109,13%	0,00%	6209,28	6788,50	579,22	109,33%	0,00%
12/2022	1307,76	1439	131,24	10	61	110,04%	0,00%	10462,08	12433,50	1971,42	118,84%	0,00%
01/2023	1383,51	1742	358,49	27	50	125,91%	0,00%	11068,08	15133,50	4065,42	136,73%	0,00%
02/2023	1303,22	1593	289,78	12	61	122,24%	0,00%	10425,76	13896,00	3470,24	133,29%	0,00%
03/2023	1501,2	1576	74,8000	78	72	104,98%	0,00%	12009,60	13165,00	1155,40	109,62%	0,00%
04/2023	817,68	824	6,32	135	29	100,77%	0,00%	6541,44	6639,50	98,06	101,50%	0,00%
05/2023	522	468	-54	83	0	89,66%	10,34%	4176,00	3841,00	-335,00	91,98%	8,02%
06/2023	587,16	615	27,84	52	9	104,74%	0,00%	4697,28	5104,50	407,22	108,67%	0,00%
07/2023	695,16	766	70,84	38	28	110,19%	0,00%	5561,28	6509,50	948,22	117,05%	0,00%
08/2023	758,78	727	-31,78	81	22	95,81%	4,19%	6070,24	6185,50	115,26	101,90%	0,00%
09/2023	749,16	715	-34,160	62	21	95,44%	4,56%	5993,28	6077,50	84,22	101,41%	0,00%
<b>Totale:</b>	11165,95	11962	796,05	682,00	395,00	107,13%	0,00%	89327,60	101021,00	11693,40	113,09%	0,00%

La presente tabella è compilata su base annua dal mese di ottobre al mese di settembre in conformità con l'esercizio sociale.

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati sia:

A)rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento

sia

B)rapportando il numero delle ore di assenza complessive al numero delle ore lavorative del mese di riferimento

I giorni lavorativi e le ore lavorative sono calcolati tenendo conto mensilmente del rateo di ferie/permessi di possibile fruizione contrattuale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), dell'ufficio dirigenziale.

La tabella riporta in ogni caso per maggiore trasparenza i dati dell'effettivo godimento di ferie e permessi.

I dati relativi alla presenza sono calcolati analogamente.